

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN  
KL

LÆRERNES CENTRALORGANISATION

AFTALE  
om gruppelivsforsikring  
pr. 1. JUNI 2024 for lærere m.fl.

---

2024

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale mv.**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens m.v. ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter aftalens m.v. ikrafttræden**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OMRÅDEAFGRÆNSNING.....	3
§ 2. INDTRÆDELSE OG UDTRÆDELSE AF DENNE GRUPPELIVSAFTALE.....	3
§ 3. FORSIKRINGSDÆKNINGER.....	4
§ 4. HVEM TILFALDER FORSIKRINGSSUMMEN .....	5
§ 5. PRÆMIEBETALING .....	6
§ 6. BONUS.....	6
§ 7. ADMINISTRATION AF AFTALEN.....	6
§ 8. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSER OG OPSIGELSE.....	7

## § 1. OMRÅDEAFGRÆNSNING

### *Stk. 1. Aftalen omfatter:*

Tjenestemænd inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder der er ansat efter aftale med Lærernes Centralorganisation.

Overenskomstansatte inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder, der er ansat som månedsaflønnede lærere m.fl. efter overenskomst med Lærernes Centralorganisation.

Lærere på Grønland, der er ansat efter aftale/overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Lærerorganisationen IMAK.

### *Stk. 2. Aftalen omfatter ikke:*

Kommunale tjenestemænd, som er ansat i henhold til aftale om aflønning af chefer, herunder på åremålsvilkår. Gruppen er omfattet af Aftale om gruppelevsfor sikring for tjenestemænd og visse andre (gruppelivs aftale 86115).

## § 2. INDTRÆDELSE OG UDTRÆDELSE AF DENNE GRUPPELIVSAF TALE

### *Stk. 1. Indtrædelse*

Forsikringen træder i kraft straks ved ansættelse, hvor betingelserne i §1 er opfyldt.

**\*\*NYT\*\* med virkning fra d. 1. juni 2024**

### *Stk. 2. Udtrædelse*

Forsikringsdækningen ophører ved udgangen af den måned hvor fratrædelse sker, dog senest ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år (**med virkning fra d. 1. juni 2024: 72 år**), uanset den pågældende fortsat er ansat. Forsikringsdækningen ophører endvidere ved overgang til rådighedsløn/ventepenge.

### *Stk. 3. Dækning under orlov mv.*

Under lovligt fravær uden løn i henhold til lov i forbindelse med sygdom, barsel og adoption, og orlov til pasning af døende, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet, værnepligt og ferie opretholdes dækningen uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn, opretholdes dækningen ligeledes uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

### *Stk. 4. Præmiefri dækning*

Efter de for gruppelevsfor sikringen gældende almindelige forsikringsbetingelser kan der for en medarbejder, der fratræder, fordi erhvervsevnen er nedsat med mindst 2/3 på grund af sygdom eller ulykkestilfælde, fra fratrædelsestidspunktet ydes præmiefri dækning, så længe erhvervsudygtigheden varer - dog højst i 3 år og længst til det 70. år. Ansøgning om præmiefri dækning rettes til Forenede Gruppeliv.

*Stk. 5. Flere ansættelsesforhold*

Trods flere ansættelsesforhold kan gruppemedlemmet kun være dækket af denne gruppe-  
livaftale én gang.

*Stk. 6. Dækning under orlov*

Ved tjenestefrihed uden løn ud over 3 måneder har den ansatte mulighed for at opretholde dækning mod betaling. Den ansatte skal fremsende dokumentation for perioden med tjenestefrihed uden løn til Forenede Gruppeliv som herefter beregner en forsikringspræmie for perioden. Forsikringspræmien for hele perioden skal senest betales inden den ansatte påbegynder perioden med tjenestefrihed uden løn. Ved en eventuel forlængelse af perioden med tjenestefrihed uden løn skal den ansatte kontakte Forenede Gruppeliv for en eventuel forlængelse af forsikringsperioden.

**\*\*NYT\*\* med virkning fra d. 1. juni 2024**

## § 3. FORSIKRINGSDÆKNINGER

*Stk. 1.*

Forsikringsdækningen består af en hovedforsikringssum, jf. stk. 2, tillæg for eventuelle børn under 24 år, jf. stk. 3, forsikring for kritisk sygdom, jf. stk. 4, og forsikring ved kritisk sygdom og død for børn under 18 år (**med virkning fra d. 1. juni 2024: 24 år**), jf. stk. 5.

*Stk. 2. Dødsfaldssum*

Forsikringssummen, der udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 70. år (**med virkning fra d. 1. juni 2024: 72 år**), er fastsat således:

<i>Dødsfaldssum</i>
425.000 kr.

*Stk. 3. Børnesum*

Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under fyldt alder 24 år, udbetales yderligere for hvert sådant barn en forsikringssum, fastsat således:

<i>Børnesum</i>
30.000 kr. <b>(med virkning fra d. 1. juni 2024: 50.000 kr.)</b>

*Stk. 4. Kritisk sygdom*

Hvis et gruppemedlem får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom i forsikringstiden, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, inden udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år (**med virkning fra d. 1. juni 2024: 72 år**), udbetales en forsikringssum fastsat således:

<i>Forsikringssum ved kritisk sygdom</i>
150.000 kr.

Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

*Stk. 5. Kritisk sygdom og død for børn u. 18 år (med virkning fra d. 1. juni 2024: 24 år)*

Hvis gruppemedlemmets børn før det fyldte 18. år (med virkning fra d. 1. juni 2024: 24 år) pådrager sig en kritisk sygdom, eller dør, udbetales en forsikringssum fastsat således:

<i>Forsikringssum ved kritisk sygdom børn under 18 år</i>
50.000 kr. <b>(med virkning fra d. 1. juni 2024: 100.000 kr.)</b>

Er barnets forældre begge gruppemedlemmer udbetales forsikringssummen på 50.000 kr. til hvert af gruppemedlemmerne.

**BEMÆRKNING:**

*De sygdomme, som udløser en forsikringssum, fremgår af forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv. På Forenede Gruppelivs hjemmeside [www.fg.dk](http://www.fg.dk) er der yderligere information om de til enhver tid gældende forsikringsbetingelser om kritisk sygdom og kritisk sygdom eller død, børn under 18 år samt en forsikringsoversigt over gruppelivs aftale nr. 94001.*

#### § 4. HVEM TILFALDER FORSIKRINGSSUMMEN

*Stk. 1. Dødsfaldssum*

Ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende, jf. forsikringslovens § 105A, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og FG i overensstemmelse med skattelovgivningens regler.

**BEMÆRKNING:**

*Der henvises til [www.fg.dk](http://www.fg.dk), hvor opstillingen af arveberettigede findes, og hvor det endvidere er muligt at orientere sig om indsættelse af andre end nærmeste pårørende som særligt begunstigede.*

*Stk. 2. Børnesum*

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn.

*Stk. 3. Kritisk sygdom*

Forsikringssummen ved kritisk sygdom udbetales til gruppemedlemmet. For gruppe-medlemmer afgået ved døden bortfalder retten til erstatning, medmindre kravet er anmeldt overfor FG.

*BEMÆRKNING:*

*Anmeldelse sker til Forenede Gruppeliv med en kopi af sidste lønseddel, jf. dog § 2, stk. 6 (dækning under orlov).*

§ 5. PRÆMIEBETALING

*Stk. 1.*

Til dækning af de med ordningen forbundne omkostninger afkortes i de pågældendes løn en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes af aftaleparterne. Præmien afregnes månedligt af kommuner og regioner til FG i forhold til det konkrete antal forsikrede ved hver lønperiodes begyndelse, jf. dog § 2, stk. 6 (Dækning under orlov).

Til udligning yder kommunerne/regionerne de pågældende et tillæg til lønnen af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

Præmiebeløbet udgør 100,00 kr. pr. måned

Beløbet fradrages/tillægges hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv, jf. dog § 4, stk. 6, hvor det er gruppemedlemmet der skal sørge for at indsende dokumentation samt forudbetaling af præmien for fraværsperioden.

*Stk. 2.*

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

*BEMÆRKNING:*

*Det bemærkes, at gruppelivstillægget er skattepligtig indkomst.*

§ 6. BONUS

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til "Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto". Bonus anvendes til forbedring af gruppelivsforsikringen efter aftale mellem overenskomstparterne.

§ 7. ADMINISTRATION AF AFTALEN

Aftalen administreres af Forenede Gruppeliv, Krumtappen 4 1.sal 2500 Valby i henhold til særlig gruppelivsftale indgået mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forenede Gruppeliv.

*BEMÆRKNING:*

*Gruppelivsftalen har gruppelivsftalenr. 94001 hos Forenede Gruppeliv.*

§ 8. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSER OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Denne aftale er gældende fra 1. april 2024 og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt, hvor gruppelivsftale nr. 94001 mellem kommunerne/regionerne og Forenede Gruppeliv måtte være opsagt.

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2026.

København, 2. juli 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Rikke Friis  
/ Ole Lund Jensen

For KL:  
Michael Ziegler  
/ Martin H. Larsen

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:  
Gordon Ørskov Madsen