

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN
KL

LÆRERNES CENTRALORGANISATION

AFTALE
om gruppelivsforsikring
pr. 1. JUNI 2021 for lærere m.fl.

2021

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale mv.**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens m.v. ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter aftalens m.v. ikrafttræden**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OMRÅDEAFGRÆNSNING.....	3
§ 2. INDTRÆDELSE OG UDTRÆDELSE AF DENNE GRUPPELIVSAFTALE.....	3
§ 3. FORSIKRINGSDÆKNINGER.....	4
§ 4. HVEM TILFALDER FORSIKRINGSSUMMEN	5
§ 5. PRÆMIEBETALING	6
§ 6. BONUS.....	6
§ 7. ADMINISTRATION AF AFTALEN.....	6
§ 8. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSER OG OPSIGELSE.....	7

§ 1. OMRÅDEAFGRÆNSNING

Stk. 1. Aftalen omfatter:

Tjenestemænd inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder der er ansat efter aftale med Lærernes Centralorganisation.

Overenskomstansatte inden for KL's og Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområder, der er ansat som månedsaflønnede lærere m.fl. efter overenskomst med Lærernes Centralorganisation.

Lærere på Grønland, der er ansat efter aftale/overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Lærerorganisationen IMAK.

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke:

Kommunale tjenestemænd, som er ansat i henhold til aftale om aflønning af chefer, herunder på åremålsvilkår. Gruppen er omfattet af Aftale om gruppelevsfor sikring for tjenestemænd og visse andre (gruppelivs aftale 86115).

§ 2. INDTRÆDELSE OG UDTRÆDELSE AF DENNE GRUPPELIVSAF TALE

Stk. 1. Indtrædelse

Forsikringen træder i kraft straks ved ansættelse, hvor betingelserne i §1 er opfyldt.

Stk. 2. Udtrædelse

Forsikringsdækningen ophører ved udgangen af den måned hvor fratrædelse sker, dog senest ved udgangen af den måned, hvor gruppe medlemmet fylder 70 år, uanset den pågældende fortsat er ansat. Forsikringsdækningen ophører endvidere ved overgang til rådgivnings løn/ventepenge.

Stk. 3. Dækning under orlov mv.

Under lovligt fravær uden løn i henhold til lov i forbindelse med sygdom, barsel og adoption, og orlov til pasning af døende, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet, værnepligt og ferie opretholdes dækningen uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn, opretholdes dækningen ligeledes uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Stk. 4. Præmiefri dækning

Efter de for gruppelevsfor sikringen gældende almindelige forsikringsbetingelser kan der for en medarbejder, der fratræder, fordi erhvervsevnen er nedsat med mindst 2/3 på grund af sygdom eller ulykkestilfælde, fra fratrædelsestidspunktet ydes præmiefri dækning, så længe erhvervsudygtigheden varer - dog højst i 3 år og længst til det 70. år. Ansøgning om præmiefri dækning rettes til Forenede Gruppeliv.

Stk. 5. Flere ansættelsesforhold

Trods flere ansættelsesforhold kan gruppemedlemmet kun være dækket af denne gruppe-
 pelivsftale én gang.

Stk. 6. Dækning under orlov

Ved tjenestefrihed uden løn ud over 3 måneder har den ansatte mulighed for at oprethol-
 de dækning mod betaling. Den ansatte skal fremsende dokumentation for perioden med
 tjenestefrihed uden løn til Forenede Gruppeliv som herefter beregner en forsikrings-
 præmie for perioden. Forsikringspræmien for hele perioden skal senest betales inden
 den ansatte påbegynder perioden med tjenestefrihed uden løn. Ved en eventuel forlæn-
 gelse af perioden med tjenestefrihed uden løn skal den ansatte kontakte Forenede Grup-
 peliv for en eventuel forlængelse af forsikringsperioden.

§ 3. FORSIKRINGSDÆKNINGER

****NYT*****Stk. 1.*

Forsikringsdækningen består af en hovedforsikringssum, jf. stk. 2, tillæg for eventuelle
 børn under 21 år. **Pr. 1. april 2022: 24 år**, jf. stk. 3, forsikring for kritisk sygdom, jf.
 stk. 4, og forsikring ved kritisk sygdom og død for børn under 18 år, jf. stk. 5.

Stk. 2. Dødsfaldssum

Forsikringssummen, der udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den må-
 ned, hvori pågældende fylder 70. år, er fastsat således:

<i>Dødsfaldssum</i>
425.000 kr.

****NYT*****Stk. 3. Børnesum*

Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under fyldt alder 21 år, **Pr. 1. april 2022:**
24, udbetales yderligere for hvert sådant barn en forsikringssum, fastsat således:

<i>Børnesum</i>
30.000 kr.

****NYT*****Stk. 4. Kritisk sygdom*

Hvis et gruppemedlem får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom i forsik-
 ringstiden, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, inden ud-
 gangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år, udbetales en forsikringssum
 fastsat således:

<i>Forsikringssum ved kritisk sygdom</i>
125.000 kr.
(Pr. 1. april 2022: 150.000 kr.)

Udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom kan ske op til to gange for det samme gruppe medlem. Herefter bortfalder dækning ved kritisk sygdom for medlemmet. Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

Stk. 5. Kritisk sygdom og død for børn u. 18 år

Hvis gruppe medlemmets børn før det fyldte 18. år pådrager sig en kritisk sygdom, eller dør, udbetales en forsikringssum fastsat således:

<i>Forsikringssum ved kritisk sygdom børn under 18 år</i>
50.000 kr.

Er barnets forældre begge gruppe medlemmer udbetales forsikringssummen på 50.000 kr. til hvert af gruppe medlemmerne.

BEMÆRKNING:

De sygdomme, som udløser en forsikringssum, fremgår af forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv. På Forenede Gruppelivs hjemmeside www.fg.dk er der yderligere information om de til enhver tid gældende forsikringsbetingelser om kritisk sygdom og kritisk sygdom eller død, børn under 18 år samt en forsikringsoversigt over gruppe livsaftale nr. 94001.

§ 4. HVEM TILFALDER FORSIKRINGSSUMMEN

Stk. 1. Dødsfaldssum

Ved et gruppe medlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende, jf. forsikringslovens § 105A, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppe medlemmet og FG i overensstemmelse med skattelovgivningens regler.

BEMÆRKNING:

Der henvises til www.fg.dk, hvor opstillingen af arveberettigede findes, og hvor det endvidere er muligt at orientere sig om indsættelse af andre end nærmeste pårørende som særligt begunstigede.

Stk. 2. Børnesum

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn.

Stk. 3. Kritisk sygdom

Forsikringssummen ved kritisk sygdom udbetales til gruppemedlemmet. For gruppe-medlemmer afgået ved døden bortfalder retten til erstatning, medmindre kravet er anmeldt overfor FG.

BEMÆRKNING:

Anmeldelse sker til Forenede Gruppeliv med en kopi af sidste lønseddel, jf. dog § 2, stk. 6 (dækning under orlov).

****NYT****

§ 5. PRÆMIEBETALING

Stk. 1.

Til dækning af de med ordningen forbundne omkostninger afkortes i de pågældendes løn en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes af aftaleparterne. Præmien afregnes månedligt af kommuner og regioner til FG i forhold til det konkrete antal forsikrede ved hver lønperiodes begyndelse, jf. dog § 2, stk. 6 (Dækning under orlov).

Til udligning yder kommunerne/regionerne de pågældende et tillæg til lønnen af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

Præmiebeløbet udgør 86,47 kr. **Pr. 1. april 2022 100,00 kr. pr. måned.**

Beløbet fradrages/tillægges hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv, jf. dog § 4, stk. 6, hvor det er gruppemedlemmet der skal sørge for at indsende dokumentation samt forudbetaling af præmien for fraværsperioden.

Stk. 2.

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

BEMÆRKNING:

Det bemærkes, at gruppelivstillægget er skattepligtig indkomst.

§ 6. BONUS

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til "Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto". Bonus anvendes til forbedring af gruppelivsforsikringen efter aftale mellem overenskomstparterne.

§ 7. ADMINISTRATION AF AFTALEN

Aftalen administreres af Forenede Gruppeliv, Kruntappen 4 1.sal 2500 Valby i henhold til særlig gruppelivsftale indgået mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forenede Gruppeliv.

BEMÆRKNING:

Gruppelivsftalen har gruppelivsftalenr. 94001 hos Forenede Gruppeliv.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2021 og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt, hvor gruppelivsftale nr. 94001 mellem kommunerne/regionerne og Forenede Gruppeliv måtte være opsagt.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2024.

København, den 7. februar 2022

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Rikke Friis

/ Ole Lund Jensen

For KL:
Michael Ziegler

/ Frederik Graungaard

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:
Gordon Ørskov Madsen