

AMTSRÅDSFORENINGEN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

AFTALE
om
cheflægers, overlægers og afdelingslægers
OPLYSNINGSPLIGT VED BIBESKÆFTIGELSE

2005

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 2. GENEREL OPLYSNINGSPLIGT	4
§ 3. VOLDGIFT	5
§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omhandler cheflæger, overlæger og afdelingslæger ansat i amterne.

BEMÆRKNINGER:

Aftalens dækningsområde er cheflæger, overlæger og afdelingslæger i amterne.

I det følgende vil de 3 grupper blive benævnt læger.

For samtlige ansatte - herunder især ledende medarbejdere – gælder i visse tilfælde en konkret oplysningspligt.

Aftalen forhindrer således ikke, at ansættelsesmyndigheden kan afkræve den ansatte nærmere oplysninger om pågældendes bibeskæftigelse, hvis der er konkret anledning til at vurdere beskæftigelsens forenelighed med hovedstillingen.

Det er endvidere forudsat, at den ansatte er forpligtet til at oplyse ansættelsesmyndigheden om eventuel bibeskæftigelse, der indebærer mulighed for interessemodsætninger i forhold til hovedbeskæftigelsen, jf. princippet i forvaltningslovens § 6, stk. 1.

Den generelle oplysningspligt efter aftalens § 2, stk. 1, omfatter ikke størrelsen af honorarer og vederlag, men i konkrete tilfælde - navnlig hvis der er opstået spørgsmål om eventuel personlig inhabilitet - vil der efter omstændighederne kunne være sagligt grundlag for at kræve disse oplysninger fra den enkelte ansatte.

Tilsvarende kan den ansatte være forpligtet til at give nærmere oplysning om gaver, frirejser, legater og lignende. Der kan ved den enkelte institution fastsættes retningslinier herfor efter drøftelse i samarbejdsudvalget.

Forskningsprojekter m.v., der administreres af kliniske enheder ved sygehusene - eventuelt i form af fondsdannelser eller lignende - er ikke omfattet af aftalen, medmindre den ansatte i den forbindelse modtager personlige honorarer og vederlag eller i øvrigt har økonomisk interesse heri, jf. § 2, stk. 2.

Amtet eller det enkelte sygehus kan fastsætte retningslinier for indberetning og administration af disse forskningsfonde m.v.

§ 2. GENEREL OPLYSNINGSPLIGT

Stk. 1.

Lægerne skal orientere ansættelsesmyndigheden om karakteren og omfanget af bibeskæftigelse - som har relation til de pågældendes uddannelse som læge - ved medicinalvirksomheder, apparaturleverandører og lignende.

Endvidere skal lægerne orientere ansættelsesmyndigheden om bibeskæftigelse ved privathospitaler og lignende institutioner.

Stk. 2.

Lægerne skal oplyse ansættelsesmyndigheden om, hvilken økonomisk støtte de pågældende modtager fra private virksomheder, fonde, patientforeninger m.v. til gennemførelse af forskningsprojekter, og om pågældende i øvrigt har en økonomisk interesse i forskningsprojektet.

Stk. 3.

Drift af en virksomhed eller tilknytning til en virksomhed, der kræver Sundhedsstyrelsens samtykke efter § 3, stk. 2, i Lov om apotekervirksomhed, skal oplyses til ansættelsesmyndigheden.

BEMÆRKNINGER:

Lægers samarbejde med medicinalvirksomheder m.v. må normalt betragtes som positivt og en forudsætning for et velfungerende sygehusvæsen.

Når der er aftalt regler om oplysningspligt, skyldes det et ønske om at undgå, at der opstår en interessemodsætning i forhold til hovedbeskæftigelsen og at undgå, at læger og amter uforvarende kommer i pressens søgelys ved, at eksterne samarbejdsrelationers indhold og omfang ikke på forhånd er afstemt.

Der kan således peges på funktionærlovens § 15, hvorefter funktionæren uden samtykke fra arbejdsgiveren kan påtage sig hverv uden for tjenesten, når hvervet kan varetages uden ulempe for arbejdsgiveren.

Endvidere kan der henvises til tjenstemandsregulativets § 15 om bibeskæftigelse, hvorefter en tjenestemand kun kan have beskæftigelse ved siden af sin tjenstemandsstilling, for så vidt og i det omfang, det er foreneligt med en samvittighedsfuld udøvelse af de til tjenstemandsstillingen knyttede pligter og med den for stillingen nødvendige agtelse og tillid. Det er endvidere ikke tilladt en tjenestemand for andre mod vederlag at udføre arbejde, hvormed amtets tjenstemænd skal føre kontrol.

Opmærksomheden henledes på, at oplysningspligten i henhold til aftalens § 2, stk. 1, første afsnit, ikke kun omfatter medicinalvirksomheder, men også apparaturleverandører og lignende.

Tilladelser i henhold til apotekerlovens § 3, stk. 2, skal indberettes til ansættelsesmyndigheden, jf. aftalens § 2, stk. 3. Indberetningen bør være ledsaget af en nærmere beskrivelse af pågældendes økonomiske tilknytning til virksomheden, herunder oplysning om eventuelle aktieposter.

Bestemmelserne i stk. 1 - 3 medfører, at lægen på eget initiativ skal underrette ansættelsesmyndigheden om de beskrevne forhold.

§ 3. VOLDGIFT

Stk. 1.

Uoverensstemmelser om fortolkning af reglerne afgøres af en voldgiftsret, som består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Amdsrådsforeningen og 2 af Foreningen af Speciallæger/Yngre Læger.

Stk. 2.

Parterne vælger i forening en opmand for voldgiftsretten. Hvis der ikke opnås enighed om valget, udpeges voldgiftsrettens formand af Arbejdsretten.

Stk. 3.

Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt at bære eventuelle ikendte omkostninger.

§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Denne aftale har virkning fra den **01-04-2005**.

****NYT****

Stk. 2.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den **31-03-2008**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 11-11-2005.

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Peter Haahr Erik Kristensen

/ Flemming Vesterø Jensen

For YNGRE LÆGER:
Mette Worsøe

/ Søren Geckler

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Signe Friberg Nielsen

/ Thorkild Rotenberg