

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE OM UDMØNTNINGSGARANTI
AF NYE MIDLER
TIL LOKAL LØNDANNELSE
PÅ SUNDHEDSKARTELLET'S OMRÅDE

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1 OMRÅDE, DEFINITION OG FORMÅL	3
§ 1. AFTALENS OMRÅDE.....	3
§ 2. DEFINITION OG FORMÅL	3
§ 3. UDMØNTNINGSGARANTI I 2009 OG 2010	3
§ 4. BEREGNINGSGRUNDLAG.....	4
§ 5. OPGØRELSE	4
§ 6. HVILKE AFTALER INDGÅR I OPGØRELSEN.....	5
§ 7. TVISTELØSNINGSREGLER	6
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	6
BILAG 1 BEREGNINGSGRUNDLAG	7
BILAG 2 BEREGNING AF FORBRUG.....	8

KAPITEL 1 OMRÅDE, DEFINITION OG FORMÅL

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Stk. 1.

Denne aftale finder anvendelse for ansatte i Regionernes Lønnings- og Takstnævn forhandlingsområde, som er omfattet af en overenskomst eller aftale indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og en personaleorganisation, der er medlem af Sundhedskartellet. Aftalen finder kun anvendelse for ansatte i regioner, der er omfattet af overenskomster eller aftaler, hvor der er aftalt lokal løndannelse.

Selvejende institutioner omfattes af den regionale udmøntningsgaranti, når den selvejende institution er omfattet af overenskomster indgået af Regionernes Lønnings- og Takstnævn, hvor der er aftalt lokal løndannelse.

§ 2. DEFINITION OG FORMÅL

Stk. 1.

Der beregnes i hver region en udmøntningsgaranti for nye midler til lokal løndannelse, jf. § 3.

Stk. 2.

Udmøntningspligten angår de centralt afsatte midler til lokal løndannelse. Summen af disse midler udgør udmøntningsgarantien. Den forholdsmæssige andel af den samlede sum er den enkelte region forpligtet til at anvende til lokal løndannelse til de personalegrupper, der er omfattet af garantien.

Stk. 3.

Udmøntningsgarantien er dokumentation for, at de afsatte nye midler anvendes.

Stk. 4.

Udmøntningsgarantien udgør et minimum. Der er ikke noget maksimum. Det samlede råderum for de lokale forhandlinger udgøres af de elementer, der indgår i bilag 1 til aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område.

****NYT****

§ 3. UDMØNTNINGSGARANTI I 2009 OG 2010

Stk. 1.

Udmøntningsgarantien omfatter alle personalegrupper, der er omfattet af denne aftale med undtagelse af ledergrupper, hvor der for hele perioden er aftalt 2,5 % til lokal løndannelse.

BEMÆRKNINGER:

I 2009 og 2010 er der med virkning fra 1. april afsat 0,80% af lønsummen i nye midler til lokal løndannelse til ikke-ledende personale.

De afsatte midler er til udmøntning pr. 1. april 2009 henholdsvis 1. april 2010.

****NYT****

§ 4. BEREKNINGSGRUNDLAG

Stk. 1.

Beregningsgrundlaget for udmøntningsgarantien baseres på den udbetalte løn i **marts 2008 og maj 2009, jf. bilag 1. Grundlaget begge år opregnes med stigningen i reguleringsprocenten pr. 1. april 2009 henholdsvis 1. april 2010 dog tillagt 0,40 pct. point i 2010.**

BEMÆRKNINGER:

En repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation orienteres om regionens beregningsgrundlag i god tid før forhandlingerne indledes. Hvis der er sket væsentlige ændringer i forudsætningerne for beregningsgrundlaget, optages der forhandling mellem regionen og en repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation om justering af beregningsgrundlaget i den pågældende region, hvis en af de centrale parter anmoder herom.

****NYT****

§ 5. OPGØRELSE

Stk. 1.

Forbruget opgøres **pr. 1. april** i udmøntningsåret.

Stk. 2.

Opgørelsesniveauet er værdien **pr. 1. april** i udmøntningsåret.

Stk. 3.

Grundlaget for opgørelsen er den varige merudgift.

Bemærkning:

Beregning af forbrug sker efter principperne i bilag 2.

Stk. 4.

Til dokumentation af udmøntningsgarantien udleverer regionen senest den 1. februar i udmøntningsåret en statusopgørelse til de (lokale) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer. Opgørelsen skal indeholde status over det samlede forbrug af nye midler. Opgørelsen skal særskilt angive, hvor stor en del af forbruget, som man lokalt ikke er enige om skal indgå i opgørelsen, jf. § 6, stk. 1. nr. 2.

BEMÆRKNINGER:

En repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation kan anmode om, at regionen fremlægger en mere specificeret udskrift af statusopgørelsen for garantigruppen. Den specificerede udskrift skal indeholde foreliggende oplysninger om, med hvilket beløb alle de medarbejdere der har fået del i midlerne i udmøntningsåret indgår i opgørelsen. Videre skal det særskilt angives for hvilke medarbejdere man lokalt

ikke er enige om, at forbruget skal indgå i opgørelsen, jf. § 6, stk. 1. nr. 2.

Hvis repræsentanten modtager en udskrift skal vedkommende kvittere for, at udskriften ikke udleveres til andre end tredjemand der har en berettiget interesse i udskriften i henhold til Persondataloven. En faglig organisation, der har forhandlings- og aftaleret for medarbejdere omfattet af den relevante garantigruppe, betragtes som berettiget interesserede.

Stk. 5.

Den enkelte region skal have opfyldt udmøntningsgarantierne **den 1. april** i udmøntningsåret.

Stk. 6.

Til dokumentation for opfyldelse af udmøntningsgarantien udleverer regionen senest den 1. maj i udmøntningsåret en endelig statusopgørelse til de (lokale) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer med samme indhold, som anført i stk. 4.

****NYT****

§ 6. HVILKE AFTALER INDGÅR I OPGØRELSEN

Stk. 1.

I opgørelsen indgår summen af lokale aftaler, der med virkning fra **den 1.april** i udmøntningsåret udmøntes med hjemmel i bestemmelser om lokal løndannelse, dog således at følgende aftaler ikke indgår i opfyldelsen af udmøntningsgarantien:

1. Aftaler om lokal løndannelse i forbindelse med nyansættelse.
2. Aftaler, der lokalt er enighed om, helt eller delvist erstatter/viderefører tidligere aftaler. Hvis der lokalt ikke kan opnås enighed herom, beslutter arbejdsgiveren i første omgang, om aftalen medtages i opgørelsen. Konstateret uenighed skal fremgå af aftalen. Såfremt der i forbindelse med den afsluttende opgørelse er usikkerhed om garantien i sin helhed er opfyldt, tager man stilling til alle de tilfælde, hvor der var uenighed, om en lønftale skal medtages eller ej.
- 3. Aftaler om engangsbeløb samt resultatløn**
4. Aftaler indgået i henhold til arbejdstidsaftalen.

Eksempel:

Hvis der efter arbejdstidsaftalens (OK [11.05.09.01](#)) § 11, stk. 3, lokalt er enighed om at forhøje tillægget for nattjeneste fra 30,5 % (pr. 1. april 2010: 32,5 %) af timelønnen til 35,5 % eller anden procent af timelønnen, indgår forhøjelsen ikke ved opgørelse af udmøntningsgarantien.

BEMÆRKNINGER:

Alene midler, der udmøntes den 1. april i udmøntningsåret kan indgå i udmøntningsgarantien det pågældende år.

§ 7. TVISTELØSNINGSREGLER

Stk. 1.

Sager om manglende opfyldelse af udmøntningsgarantien skal senest rejses med udgangen af maj måned i udmøntningsåret på baggrund af den endelige opgørelse, jf. § 5, stk. 6. Påtaleberettigede er i fællesskab lokale repræsentanter for en flerhed af de personalegrupper, som er omfattet af garantigruppen.

Stk. 2.

Uenighed om udmøntningsgarantiens opgørelse og opfyldelse forhandles først mellem de lokale parter med henblik på at opnå enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed på det lokale niveau, kan organisationsrepræsentanterne rejse sagen overfor de centrale parter som en retstvist (mæglingsmøde og voldgift).

Stk. 3.

Når parterne vurderer, om udmøntningsgarantien er opfyldt, kan der tages hensyn til forslag fremsat af arbejdsgiver, der (endnu) ikke er indgået aftale om.

Stk. 4.

Manglende opfyldelse af udmøntningsgarantien er ikke et overenskomstbrud, men medfører sanktion i form af et strafbeløb. Strafbeløbet udgør 15% af den manglende udmøntning.

Stk. 5.

Den manglende udmøntning samt et strafbeløb skal i første omgang bruges til lokal løndannelse i regionen efter lokal aftale, og skal i sidste ende anvendes lokalt efter aftale mellem de centrale parter.

****NYT****

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Denne aftale træder i kraft **den 1. april 2008**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til **den 31. marts 2011**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 03-04-2009

For
Regionernes Lønnings- og Takstnævn:
Signe Friberg Nielsen
/ Ole Lund Jensen

For
Sundhedskartellet:
Connie Kruckow
/ Helle Varming

BILAG 1 BEREGNINGSGRUNDLAG

****NYT****

Som grundlag for garantierne anvendes lønudbetalingen i **marts 2008 og maj 2009 opgjort i niveau 1. april 2009 henholdsvis 1. april 2010** og ganget med 12, jf. § 4, stk. 1. I beregningsgrundlaget medtages den udbetalte løn inklusive pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse, men eksklusiv særydelser (hverken ikke-lønafhængige eller lønafhængige medtages).

FLD kan bistå med beregning af en lønsum pr. region for henholdsvis 2009 og 2010. FLD påregnes at have opgørelserne klar **pr. 1. november 2008 og pr. 1. september 2009**. Garantierne for selvejende institutioner omfattet af aftalen beregnes konkret af den enkelte region eller institution.

BILAG 2 BEREGNING AF FORBRUG

Pkt. I. Belastning for lønordninger:

Udgangspunktet er, at belastningen af de enkelte lønordninger beregnes som helårsvirkningen af den faktiske aktuelle udgift ordningen medfører. Det indebærer at tillæg som træder i kraft 1. april omregnes til helårsvirkning.

Belastningen for forbrug i 2009 opgøres i niveau 1. april 2009.

Belastningen for forbrug i 2010 opgøres i niveau 1. april 2010.

1) Tillæg

Belastningen udgør det faktiske udbetalte tillæg. Hertil lægges eventuelt pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse. For overenskomstansatte med en pensionsordning beregnes pensionsbidraget som den faktiske merudgift. For tjenestemænd tillægges kun pensionsbidrag ved beregning af belastningen såfremt der af tillægget indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning.

Tidsbegrænsede tillæg aftalt af mindre end 1 års varighed indgår med hele den faktiske udgift i det år, hvor udmøntningen igangsættes.

2) Løntrinsændringer

Lønændringer kan ske i form af indplacering på højere løntrin.

Belastningen ved en løntrinsændring beregnes som forskellen mellem den hidtidige aflønning og aflønningen efter tillæggelse af løntrin opgjort i 1. april niveau.

Hertil lægges forskellen i eventuelt pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse. Særlig feriegodtgørelse tillægges af lønforskellen, men ikke af pensionsforskellen. For overenskomstansatte med en pensionsordning beregnes pensionsbidraget som den faktiske merudgift. For tjenestemænd tillægges ikke pensionsbidrag ved beregning af belastningen.

Pkt. II. Timelønnede

Belastningen af tillæg eller løntrinsændringer til timelønnede indgår i opgørelsen af forbrug med det faktisk udbetalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Pkt. III. Pensionsforbedringer

Pensionsforbedringer kan finansieres af midler til lokal løndannelse. Aftaler herom belaster med det faktiske indbetalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Pkt. IV. Udgifter til uddannelsesformål

Aftaler om løn eller lønsupplement i forbindelse med efter- og videreuddannelse kan finansieres af midler til lokal løndannelse. Aftaler herom behandles som for lønordninger, jf. pkt. I.

Aftaler om dækning af udgifter til transport, kursusudgifter, lærebøger mv. kan finansieres af midler til lokal løndannelse. Aftaler herom belaster med det faktiske betalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Midler, der er finansieret fra lokale kompetenceudviklingspuljer, indgår ikke i udmøntningsgarantien.

