

OVERENSKOMST
for
speciallægekonsulenter

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	4
§ 2. FUNKTIONÆRLOV	5
§ 3. STILLINGSOPSLAG.....	5
§ 4. ARBEJDSOMRÅDE	5
§ 5. ARBEJDSTID.....	6
§ 6. LOKALE, INSTRUMENTARIUM, HJÆLPEPERSONALE OG SEKRETÆRBISTAND	6
§ 7. LØN	6
§ 7 A. KONSULENTER VED SYGEHUSE.....	7
§ 7 B. KONSULENTER VED SOCIALCENTRE, MISBRUGSCENTRE M.V., HERUNDER DØGNINSTITUTIONER FOR BØRN OG UNGE	7
§ 7 C. PSYKIATRISKE PLEJEHJEM	8
§ 7 D. BEHANDLINGSINSTITUTIONER FOR ALKOHOLSKADEDE	8
§ 7 E. BEHANDLENDE ØJENLÆGER	8
§ 8. FREMMØDETILLÆG.....	9
§ 9. ATTESTUDSTEDELSE.....	9
§ 10. LØN UNDER SYGDOM	10
§ 11. BARNES FØRSTE OG ANDEN SYGEDAG.....	10
§ 12. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE	11
§ 13. KURSER.....	12
§ 14. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	12
§ 15. VIKARER.....	13
§ 16. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	14
 PROTOKOLLAT NR. 1. VEDRØRENDE OVERENSKOMSTENS OMRÅDE, JF. § 1, STK. 2.....	 15
 PROTOKOLLAT NR. 2 OM AFTALER OM NEDGANG I KONTANTLØN VED INDGÅELSE AF LOKALE AFTALER OM PERSONALEGODER	 16

BILAG 1. BETEGNELSER PÅ DEN ANSATTES LØNSEDDEL FOR
GRUNDLØN OG CENTRALT AFTALTE TILLÆG.....18

BILAG 2: FORTEGNELSE OVER DE LÆGELIGE SPECIALER19

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter speciallægekonsulenter inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde, samt speciallægekonsulenter ved institutioner for hvilke Regionernes Lønnings- og Takstnævn med bindende virkning kan indgå overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.

BEMÆRKNINGER:

Overenskomsten åbner mulighed for ansættelse af speciallægekonsulenter ved sygehuse og andre institutioner, f.eks. døgninstitutioner for børn og unge, ved plejehjem m.v.

Det er en forudsætning for ansættelse efter nærværende overenskomst, at den pågældende læge har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, jf. dog § 1, stk. 4, § 7 D og protokollat 1.

Fortegnelse over de lægelige specialer er anført i bilag til overenskomsten.

Opmærksomheden henledes på, at læger, der i henhold til tidligere bestemmelser om speciallægeautorisation har fået tilladelse til at betegne sig som speciallæge i andre specialer end de ovenfor anførte, fortsat har ret til at benytte den meddelte betegnelse.

Overenskomsten omfatter arbejde aftalt i henhold til § 4. Det forudsættes, at der mellem sygehuset/institutionen og den enkelte speciallægekonsulent træffes aftale(plan) om den nærmere placering (tid og sted) for speciallægekonsulentens arbejde.

Endvidere henledes opmærksomheden på, at overenskomsten ikke omfatter akutte tilkaldelser til sygehuset/institutionen. Eventuelle enkeltstående tilkaldelser vil være at honorere efter regning pr. ydelse i det enkelte tilfælde.

Stk. 2.

Som speciallægekonsulent kan efter nærværende overenskomst ansættes læger, som i henhold til lov om autorisation af sundhedspersoner har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge.

Stk. 3.

Der kan ikke på sygehuse ansættes speciallægekonsulenter inden for de(t) speciale(r), som afdelingens overlæge(r) dækker.

BEMÆRKNINGER:

Foreningen af Speciallæger har dog erklæret sig indforstået med at ville indgå i drøftelser om etablering af ordninger på forsøgsbasis, der fraviger § 1, stk. 3, herunder vedrørende andet timetal end det i § 7 A nævnte. Motiverede forslag forelægges Regionernes Lønnings- og Takstnævn med henblik på forhandling med Foreningen af Speciallæger.

Stk. 4.

Ansættelse ved behandlingsinstitutioner for alkoholskadede, jf. § 7 D, forudsætter ikke speciallægeautorisation.

§ 2. FUNKTIONÆRLOV

For speciallægekonsulenter gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigende bestemmelser herfra, jf. §§ 10, 12 og 14.

§ 3. STILLINGSOPSLAG

Ansættelse som speciallægekonsulent sker efter offentligt opslag.

BEMÆRKNINGER:

Det henstilles til den ansættende myndighed at sikre sig, at der tilrettelægges en procedure til en lægelig bedømmelse af de indkomne ansøgere kvalifikationer.

§ 4. ARBEJDSOMRÅDE

En speciallægekonsulent er inden for sit speciale forpligtet til at udføre de opgaver, som det under hensyntagen til de faciliteter, der stilles til rådighed, er muligt at udføre.

BEMÆRKNINGER:

Arbejdsområdet kan være:

- a) rådgivning for læger*
- b) rådgivning for medicinalpersonale i øvrigt*
- c) rådgivning for administrative og sociale myndigheder m.v.*
- d) speciallægeundersøgelse*
- e) speciallægebehandling*

Opmærksomheden henledes på, at undervisning og uddannelsesvirksomhed samt arbejde, der er defineret i andre lægelige overenskomster, falder uden for nærværende overenskomsts område, f.eks. overenskomster mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Speciallæger for privatpraktiserende speciallæger, aftalen om undervisning på sygehusområdet samt Justitsministeriets regler om vederlag til de lægelige medlemmer af de i henhold til lov om svangerskabsafbrydelse nedsatte samråd.

Det under c) nævnte personale kan f.eks. være: socialrådgivere, familievejledere, psykologer, pædagoger, administratorer og sociale sagsbehandlere i øvrigt.

§ 5. ARBEJDSTID

Stk. 1.

Speciallægekonsulenter kan ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse som nævnt i §§ 7 A, 7 B, 7 C og 7 D.

Stk. 2.

Arbejdstiden fastsættes indtil videre og kan ændres efter aftale mellem den ansættende myndighed og speciallægen. Ved nedgang i arbejdstiden har speciallægen krav på varsel som ved opsigelse, jf. § 12.

BEMÆRKNINGER:

Aftale om ændret timetal skal foreligge skriftligt, og kopi heraf tilsendes Foreningen af Speciallæger, jf. § 14, pkt.1.

Såfremt ansættelsesmyndigheden ønsker at ansætte en speciallægekonsulent med et større antal timer end anført i § 7 A, kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

§ 6. LOKALE, INSTRUMENTARIUM, HJÆLPEPERSONALE OG SEKRETÆRBISTAND

Den ansættende myndighed stiller fornødent lokale, instrumentarium, hjælpepersonale og sekretærbistand til rådighed for speciallægekonsulenten.

§ 7. LØN

Stk. 1.

Aflønning af speciallægekonsulenter sker efter de i §§ 7 A, 7 B, 7 C, 7 D og 7 E anførte satser.

Stk. 2.

For den del af arbejdstiden, der efter den ansættende myndigheds bestemmelse ligger i tidsrummet hverdage kl. 16-20, samt lørdage kl. 8-14, ydes et tillæg til lønnen på 25 %.

BEMÆRKNINGER:

Det forudsættes, at speciallægekonsulentens arbejdstid som hovedregel placeres mandag til fredag kl. 8-16.

Stk. 3.

Lønudbetaling sker månedsvis bagud med 1/12 af årslønnen pr. måned.

BEMÆRKNINGER:

Betegnelser på den ansattes lønseddel for grundløn og centralt aftalte tillæg i henhold til denne overenskomst fremgår af bilag 1.

****NYT** med virkning fra 1. oktober 2018**

§ 7 A. KONSULENTER VED SYGEHUSE

Aflønning sker efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau) kr.	Årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau) kr.
4	72.600	97.582
5	90.900	122.179
6	109.000	146.507
7	127.000	170.701
8	145.400	195.433
9	163.500	219.761
10	181.500	243.955
11	199.800	268.552
12	217.900	292.880

Ved timetal på 3 ugentlige timer og derunder aflønnes efter § 7 B.

Behandlende øjenlæger aflønnes efter § 7 E.

****NYT** med virkning fra 1. oktober 2018**

§ 7 B. KONSULENTER VED SOCIALCENTRE, MISBRUGSCENTRE M.V., HERUNDER DØGNINSTITUTIONER FOR BØRN OG UNGE

Der ydes pr. påbegyndt time 520,99 kr. (31. marts 2000 niveau) **med virkning fra 1. oktober 2018: 700,27 kr. (31. marts 2018 niveau).**

Honoraret ydes som betaling for det faktisk præsterede timetal efter en månedlig timeopgørelse, hvortil kommer feriegodtgørelse efter ferieaftalens bestemmelser.

I stedet kan der mellem speciallægen og den ansættende myndighed aftales et gennemsnitligt ugentligt timetal, efter hvilket lønnen beregnes, og således at der holdes ferie med løn.

Der ydes ikke fremmødetillæg, jf. § 8.

BEMÆRKNINGER:

Hvor der ikke mellem speciallægen og den ansættende myndighed er aftalt et gennemsnitligt ugentligt timetal, efter hvilket lønnen beregnes, ydes løn under sygdom, jf. § 10, på grundlag af et gennemsnit af de sidste 3 måneders løn.

§ 7 C. PSYKIATRISKE PLEJEHJEM

Tilsynsførende speciallæger honoreres således:

For til og med 3 timer ugentligt honoreres efter § 7 B.

For 4 timer ugentligt og derover honoreres efter § 7 A.

****NYT** med virkning fra 1. oktober 2018**

§ 7 D. BEHANDLINGSINSTITUTIONER FOR ALKOHOLSKADEDE

Der ydes den pågældende et årligt honorar pr. ugentlig time på 18.200 kr. (31-03-2000 niveau) **med virkning fra 1. oktober 2018: 24.463 kr. (31. marts 2018 niveau).**

Der ydes ikke tillæg efter § 7, stk. 2.

****NYT** med virkning fra 1. oktober 2018**

§ 7 E. BEHANDLENDE ØJENLÆGER

Øjenlæger, der på sygehuse, plejehjem eller andre institutioner undersøger eller behandler patienter, honoreres med følgende grundbeløb pr. undersøgelse:

	Grundbeløb (31. marts 2000 niveau) kr.	Grundbeløb (31. marts 2018 niveau) kr.
1. undersøgelse af patienten	355,08	477,26
2. undersøgelse af patienten	238,97	321,20
For hver følgende undersøgelse af patienten	196,90	264,65

Sådanne øjenlæger er ikke omfattet af overenskomstens § 5, § 7, stk. 2 og 3, og §§ 8 og 11, samt pkt. 20 og 21 i § 14.

§ 8. FREMMØDETILLÆG

For hvert fremmøde honoreres speciallægen under hensyntagen til afstanden mellem pågældendes hovedarbejdssted og tjenestestedet således:

Afstand	Grundbeløb (31. marts 2000 niveau) Kr.	Grundbeløb (31. marts 2018 niveau) kr.
0- 5 km	90,44	121,56
5-20 km	181,02	243,31
20-40 km	271,19	364,51
40-60 km	362,12	486,73
over 60 km	542,37	729,00

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i § 14, pkt. 25, fastsatte om befordringsgodtgørelse.

§ 9. ATTESTUDSTEDELSE

Indtil ændrede bestemmelser måtte blive fastsat ved forhandling mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lægeforeningen gælder følgende:

1. Det påhviler speciallægekonsulenten uden særligt vederlag at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelsen af attester om de foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og om patienternes tilstand, for så vidt den pågældende attest vedrører den sygdom, som patienten behandles eller har været behandlet for på institutionen, eller attesten vedrører sådanne oplysninger, som institutionen måtte ligge inde med, og som i øvrigt ikke uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.

Uden særligt vederlag påhviler det herefter speciallægekonsulenten at udstede:

Dødsattester, herunder kopier, medicolegale ligsynsattester og attester vedrørende transport af lig, indstillings- og optagelsesattester til helbreds- og plejehjem, alderdomshjem o.l., simple syge- og raskmeldinger, samt

udtalelser, der kan ligestilles med lægebrev og journaludskrifter, herunder sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

2. Speciallægekonsulenten kan kræve særskilt honorar for udstedelse af følgende attester, for så vidt honorar efter tidligere anerkendt praksis har kunnet kræves:

Attester til pensions- og forsikringselskaber, samt attester til ankenævn, ankestyrelsen og arbejdsskadestyrelsen,

attester til sikringsstyrelsen i det omfang, hvor taksten er i henhold til gældende lov,

speciallægeerklæringer og sådanne erklæringer, der efter deres form og indhold må sidestilles hermed, samt

politierklæringer og erklæringer til retsligt brug indeholdende nærmere motiveret skøn.

3. Den tid, der medgår til udfærdigelsen af de attester, for hvilke særskilt honorar kan kræves, kan ikke medregnes i arbejdstiden.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at det - ud fra retssikkerhedsbetragtninger - ikke bør pålægges læger, der virker som sagsbehandlere i socialcentre og lignende, at udstede attester om patienter/klienter, hvis sager behandles af de pågældende læger.

§ 10. LØN UNDER SYGDOM

Speciallægekonsulenter kan maksimalt oppebære løn under sygdom i i alt 3 måneder i løbet af 12 på hinanden følgende måneder. Ved fravær på grund af sygdom herudover bortfalder lønnen.

§ 11. BARNES FØRSTE OG ANDEN SYGEDAG

Stk. 1.

Regionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 3) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte.

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barnets første og anden sygedag.

Stk. 2.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 12. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE

Stk. 1.

De i funktionærloven fastsatte opsigelsesregler finder tilsvarende anvendelse for de af denne overenskomst omfattede speciallægekonsulenter.

Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til Foreningen af Speciallæger ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev, vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til Foreningen af Speciallæger ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes Foreningen af Speciallæger skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres Foreningen af Speciallæger herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til Foreningen af Speciallæger.

BEMÆRKNINGER:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Foreningen af Speciallæger

CVR nummer 89154510 eller sikker e-mail: sikkermail.fas@dadl.dk.

Underretningen til Foreningen af Speciallæger indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Stk. 4.

Såfremt Foreningen af Speciallæger ikke finder opsigelsen rimeligt begrundet i pågældendes eller institutionens forhold, kan foreningen begære forhandling herom med regionen afholdt snarest og senest inden 14 dage.

BEMÆRKNINGER:

Der henvises til funktionærlovens §§ 2, 2a og 2b.

Stk. 5.

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, f.eks. besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 13. KURSER

Stk. 1.

Speciallægen har ret til 2 ugers tjenestefrihed uden løn om året til deltagelse i videnskabelige møder, kurser, samt anden efter- og videreuddannelsesvirksomhed. Deltagelse meddeles den ansættende myndighed i god tid.

Stk. 2.

Såfremt deltagelsen i den i stk. 1 nævnte virksomhed er relevant for den pågældendes funktion som speciallægekonsulent, kan der af ansættelsesmyndigheden efter ansøgning meddeles tjenestefrihed med løn.

§ 14. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (Regionernes OK-samling [11.32.1](#))¹ gælder:

1. Ansættelsesbreve (OK [11.21.1](#)).

Samtidig med at speciallægekonsulenten modtager et ansættelsesbrev orienteres Foreningen af Speciallæger ved en kopi af ansættelsesbrevet. Underretningen til Foreningen af Speciallæger sker digitalt, CVR nummer 89154510 eller sikker e-mail: sikker-mail.fas@dadl.dk.

BEMÆRKNINGER:

Stillingsbetegnelsen forudsættes at være "speciallægekonsulent", idet man dog ved ansættelse i henhold til § 7 C anvender stillingsbetegnelsen "tilsynsførende speciallæge" og efter § 7 D "læge".

2. Lønninger (OK [21.03.1](#)).
3. Decentral løn (OK [11.18.1](#)).
4. Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreform (OK [11.20.22](#)).
7. Lønberegning/lønfradrag (OK [11.12.1](#)).
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid (OK [11.05.0](#)).
14. Deltidsarbejde (OK [11.28.1](#)).
15. Deltidsansattes adgang til højere timetal (OK [11.28.2](#)).
16. Tidsbegrænset ansættelse (OK [11.27.1](#)).
18. Konvertering af ulempetillæg (OK [11.17.1](#)).
19. Tele- og hjemmearbejde (OK [11.26.1](#)).
20. Ferie (OK [11.04.1](#)).

Ferieaftalen er ikke gældende for øjenlæger honoreret efter § 7E.

Såfremt en speciallægekonsulent i sin hovedstilling opnår yderligere frihed, ud over hvad der følger af ferieaftalen, har pågældende i tilsvarende omfang ret til frihed uden løn, dog maksimalt i 7 uger i alt inden for et ferieår.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK

21. Barsel mv. (OK [11.09.2](#)).

Aftalen er ikke gældende for øjenlæger honoreret efter § 7E.

25. Befordringsgodtgørelse (OK [21.14.1](#)).

For speciallægekonsulenter gælder aftalen om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser for kørsel mellem speciallægens hovedarbejdssted og pågældendes tjenestested som speciallægekonsulent.

Såfremt afstanden mellem speciallægekonsulentens hjem og pågældendes tjenestested som speciallægekonsulent er kortere end den ovenfor nævnte afstand, ydes dog kun befordringsgodtgørelse for kørsel mellem hjem og tjenestested.

Udgiften ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i regionen.

28. Trivsel og sundhed (OK [11.35.1](#)).

29. Kontrolforanstaltninger (OK [11.16.4](#))

31. Retstviftaftalen (OK [21.04.2](#)).

32. Ansættelsesvilkår for ansatte ved regionens overtagelse af social institution (OK [21.03.5](#)).

33. SU og tillidsrepræsentanter (OK [11.06.1](#)).

34. MED og tillidsrepræsentanter (OK [11.06.2](#)).

35. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse.

§ 15. VIKARER

Stk. 1.

Vikariater for indtil 3 måneder kan besættes uden opslag. Vikariater ud over 3 måneder opslås og besættes i henhold til § 3.

Stk. 2.

Til vikarer ydes feriegodtgørelse efter ferieaftalens bestemmelser.

Stk. 3.

Vikariatet ophører ved udgangen af den på forhånd aftalte periode. Herudover kan opsigelse gensidigt finde sted med 14 dages varsel til udgangen af en måned ved længerevarende vikariater, der har været opslået, eller fra dag til dag ved kortvarige vikariater, der ikke har været opslået, jf. stk. 1. Tilsvarende betragtes vikariater for indtil 3 måneder som ophørt i forbindelse med sygdom, medens vikarer, der er ansat i vikariater ud over 3 måneder, oppebærer løn under sygdom for et tidsrum svarende til opsigelsesvarslet.

BEMÆRKNINGER:

Vikarer er ikke omfattet af overenskomstens §§ 10, 11, 12, samt pkt. 21 i § 14 men følger i øvrigt denne overenskomsts bestemmelser.

§ 16. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten har virkning fra den **1. april 2018**.

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2021**.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 12. november 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:

Lisbeth Lintz

/ Kasper Axel Nielsen

PROTOKOLLAT NR. 1. VEDRØRENDE OVERENSKOMSTENS OMRÅDE, JF. § 1, STK. 2

Såfremt en institution ønsker ansættelse af en speciallægekonsulent inden for ekspert-områder i eksisterende specialer, f.eks. neuropatologi, neuroradiologi, cytogenetik, gerontopsykiatri, blodkoagulation, eller såfremt man ønsker ansat læger, der har en med speciallægeuddannelsen ligestillet uddannelseslængde og erfaring eller speciel viden inden for områder, hvor der ikke findes autoriserede speciallægeuddannelser, f.eks. revalidering, optages forhandlinger mellem overenskomstens parter om, hvorvidt den pågældende vil være omfattet af nærværende overenskomst.

PROTOKOLLAT NR. 2 OM AFTALER OM NEDGANG I KONTANTLØN VED INDGÅELSE AF LOKALE AFTALER OM PERSONALEGODER

Parterne er enige om, at der mellem regionen og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation kan indgå aftale om, at regionen og den ansatte kan indgå aftale om nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder.

Aftalen kan angå såvel nedgang i de centralt aftalte løndelev som nedgang i de lokalt aftalte løndelev.

Lønafledede ydelser (som fx pension og feriegodtgørelse) beregnes på grundlag af bruttolønnen, dvs. den enkeltes aflønning forud for det løntræk, der finder sted som følge af aftalen mellem regionen og den ansatte.

Parterne er enige om, at hidtidig regional praksis vedrørende tiltag om trivsel og sundhed mv. (Aftale om trivsel og sundhed) samt uddannelse og kompetenceudvikling ikke påvirkes af aftalen, ligesom aftalen ikke ændrer arbejdsgivers praksis for at stille de arbejdsredskaber, der er nødvendige for arbejdets udførelse, til rådighed for medarbejderen. Krav om indgåelse af individuelle aftaler om nedgang i kontantløn kan ikke gøres til en forudsætning for ansættelsen.

BEMÆRKNINGER:

Efter beslutning i Regionernes Lønnings- og Takstnævn kan den enkelte region indgå aftaler om nedgang i kontantløn for personalegoder efter følgende retningslinjer og i det nævnte omfang:

- 1. Aftalen må kun vedrøre skattebegünstigede personalegoder og skal være overensstemmende med skattelovgivningen.*
- 2. Regionen skal som arbejdsgiver have en saglig interesse i ydelsen af det personalegode, der er genstand for aftalen.*
- 3. Adgangen er begrænset til at omfatte følgende kategorier af personalegoder:*
 - a) Multimedier*

Ordninger der har en arbejdsmæssig relevans med henblik på at fremme effektiviteten og fleksibiliteten i opgaveløsningen, herunder at understøtte dialogen og kommunikationen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen. (Fx datakommunikation, bredbånd, telefon, mobiltelefon).
 - b) Sundhedsordninger*

Ordninger der tilbydes som led i en generel personalepolitik og har til formål at fremme en forebyggende og helbredende indsats i forhold til medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø med henblik på at opnå effekter som fx øget trivsel på arbejdspladsen og nedbringelse af sygefraværet. (Fx massage, fysioterapi, kiropraktor, rygestopkurser, kostvejledning, psykologhjælp, helbredsvurdering, zoneterapi).

Specifikt vedr. sundhedsordninger kan der ikke etableres ordninger for medarbejdere, omfattet af offentlige overenskomster, i form af nedgang i kontantløn, hvor den konkrete ordning betyder, at disse medarbejdere får en fortrinsadgang til offentlige ydelser eller tilsvarende ydelser udbudt af private udbydere. Dette betyder, at almindelige regler om visitation skal følges.

c) *Befordring*

Ordninger der har til formål at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, hvor arbejdspladsens geografiske placering og/eller medarbejderes bopælsstatus vil kunne virke hæmmende herfor. (Fx parkeringsplads/-kort, offentlig transport (bus, tog, fly), brobizz/færgeabonnement).

d) *Øvrige*

Ordninger der understøtter medarbejdernes mulighed for konkret og/eller mere generelt at kunne varetage sit arbejde. (Fx aviser/tidsskrifter, uddannelser, coaching - hvis erhvervsmæssigt relevant)

Protokollatet træder i kraft ved udsendelsen.

Protokollatet kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Lokale og individuelle aftaler efter dette protokollat fortsætter efter protokollats opsigelse uændret, til de bortfalder eller opsiges i henhold til bestemmelsen herom i de lokale og/eller individuelle aftaler, idet parterne forudsætter, at sådanne aftaler indeholder en bestemmelse om opsigelse.

BEMÆRKNING:

Organisationen har tilkendegivet, at protokollatet er indgået på grundlag af Regionernes Lønnings- og Takstnævns beslutning om, hvad der er adgang til at indgå aftale om jfr. pkt. 3 a-d i ovenstående bemærkning. Regionernes Lønnings- og Takstnævn har tilkendegivet, at organisationen orienteres om evt. ændringer heri, således at organisationen gives mulighed for at opsiges protokollatet, jf. protokollatets opsigelsesbestemmelse. Opsiges protokollatet, kan der ikke i opsigelsesperioden indgås nye lokale eller individuelle aftaler om emner ud over det i pkt. 3 a-d nævnte.

København, den 12. april 2010

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
Erik Kristensen

/ Kasper Axel Nielsen

BILAG 1. BETEGNELSER PÅ DEN ANSATTES LØNSEDEL FOR GRUNDLØN OG CENTRALT AFTALTE TILLÆG

Nedenstående oversigt angiver betegnelser på den ansattes lønseddel for løn og centralt aftalte tillæg i henhold til denne overenskomst.

Paragraf	Betegnelser på den ansattes lønseddel
§ 7A	Løn
§ 7B	Timeløn
§ 7D	Løn
§ 7E	1. undersøgelse
§ 7E	2. undersøgelse
§ 7E	Følgende unders.

BILAG 2: FORTEGNELSE OVER DE LÆGELIGE SPECIALER

I henhold til Indenrigs- og Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 1248 af 24. oktober 2007 er de lægelige specialer følgende:

Almen medicin
Anæstesiologi
Arbejdsmedicin
Børne- og ungdomspsykiatri
Dermato-venerologi (hud- og kønssygdomme)
Diagnostisk radiologi (røntgenundersøgelse)
Gynækologi og obstetrik (kvindesygdomme og fødselshjælp)
Intern medicin: endokrinologi (medicinske hormonsygdomme)
Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi (medicinske mave-tarm- og leversygdomme)
Intern medicin: geriatri (alderdommens sygdomme)
Intern medicin: hæmatologi (blodsygdomme)
Intern medicin: infektionsmedicin
Intern medicin: kardiologi (medicinske hjerte- og kredsløbssygdomme)
Intern medicin: lungesygdomme
Intern medicin: nefrologi (medicinske nyresygdomme)
Intern medicin: reumatologi (gigtsygdomme)
Kirurgi (kirurgiske sygdomme)
Karkirurgi (kirurgiske blodkarsygdomme)
Plastikkirurgi (plastik- og rekonstruktionskirurgi)
Thoraxkirurgi (brysthulens kirurgiske sygdomme)
Urologi (urinvejenes kirurgiske sygdomme)
Klinisk biokemi
Klinisk farmakologi
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin
Klinisk genetik
Klinisk immunologi
Klinisk mikrobiologi
Klinisk onkologi (kræftsygdomme)
Neurokirurgi (kirurgiske nervesygdomme)
Neurologi (medicinske nervesygdomme)
Oftalmologi (øjensygdomme)
Ortopædisk kirurgi
Oto-rhino-laryngologi (øre-næse-halssygdomme)
Patologisk anatomi og cytologi (vævs- og celleundersøgelser)
Psykiatri
Pædiatri (sygdomme hos børn)
Retsmedicin
Samfundsmedicin

