

AMTSRÅDSFORENINGEN FORENINGEN AF SPECIALLÆGER

OVERENSKOMST

for
overlæger

2005

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE M.V.	5
§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	5
§ 2. ARBEJDSOMRÅDE M.V.....	6
KAPITEL 2. LØN M.V.	6
§ 3. LØNDANNELSE	6
§ 4. PENSIONSGIVENDE GRUNDLØN.....	7
§ 5. FUNKTIONSLØN.....	8
§ 6. KVALIFIKATIONSLØN.....	8
§ 7. OVERGANGSBESTEMMELSER	9
§ 8. PENSION.....	10
§ 9. ATP-BIDRAG	10
§ 10. UDBETALING AF LØN OG INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG.....	11
§ 11. DELTIDS BESKÆFTIGELSE.....	11
KAPITEL 3. ARBEJDS TID, VAGT, FRIDAGE, UDETJENESTE M.V.....	11
§ 12. ARBEJDS TID.....	11
§ 13. VAGTFORMER.....	12
§ 14. VAGT PÅ TJENESTESTEDET	12
§ 15. VAGT UDEN FOR TJENESTESTEDET	12
§ 16. BEREDSKABS VAGT	13
§ 17. DELVAGT	14
§ 18. EFFEKTIVT ARBEJDE UNDER VAGT PÅ ELLER UDEN FOR TJENESTESTEDET	15
§ 19. EFFEKTIVT ARBEJDE UNDER BEREDSKABS VAGT.....	16

§ 20. ØVRIGE VAGTBESTEMMELSER.....	16
§ 21. SENIORVILKÅR	16
§ 22. FRIHED OG ERSTATNINGSFRIHED.....	17
§ 23. HVILETID OG FRIDØGN	18
§ 24. UDETJENESTE.....	18
KAPITEL 4. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	21
§ 25. TJENESTEFRIHED OG EFTERUDDANNELSE	21
§ 26. BARN 1. SYGEDAG.....	22
§ 27. FRAFLYTTELSE AF TJENESTEBOLIG, SYGDOM, VÆRNEPLIGT OG EFTERLØN	22
§ 28. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE	22
§ 29. ATTESTUDSTEDELSE	24
§ 30. PATIENTTRANSPORT	25
§ 31. BIBESKÆFTIGELSE OG KONSULTATION	25
§ 32. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	26
KAPITEL 5. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	27
§ 33. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	27
PROTOKOLLAT OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR OVERLÆGER, DER ØNSKER AT BIBEHOLDE TJENESTEMANDSANSÆTTELSE	29
BILAG 1. VEJLEDENDE KRITERIER FOR FUNKTIONSLØN OG KVALIFIKATIONSLØN	33
PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR OVERLÆGER FOR MEDARBEJDERE SOM I FORBINDELSE MED STRUKTURREFORMEN OVERGÅR TIL ANSÆTTELSE I REGIONERNE	37
BILAG TIL PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR OVERLÆGER MELLEM AMTSRÅDSFORENINGEN OG FORENINGEN AF	

**SPECIALLÆGER AF DEN 11-11-2005 FOR OVERLÆGER DER ØNSKER
AT BIBEHOLDE TJENESTEMANDSANSÆTTELSE, SOM I FORBINDELSE
MED STRUKTURREFORMEN OVERGÅR TIL ANSÆTTELSE I
REGIONERNE FRA EN OVERENSKOMST/AFTALE MED
HOVEDSTADENS SYGEHUSFÆLLESSKAB 43**

**BILAG TIL PROTOKOLLAT FOR LÆGER PÅ FORENINGEN AF
SPECIALLÆGERS OMRÅDE 48**

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE M.V.

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter overlæger, der ansættes inden for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.

Selvejende institutioner, hvormed amtet har indgået driftsoverenskomst, er omfattet af nærværende overenskomst, hvis

- **det af driftsoverenskomsten fremgår, at institutionen er forpligtet til at følge de overenskomster, som Amtsrådsforeningen har indgået, og**
- **der på tidspunktet for nærværende overenskomsts ikrafttræden ikke på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag.**

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

Stk. 2.

Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
 - a) staten, folkeskolen og folkekirken,
 - b) (amts)kommuner,
 - c) offentligt finansierede eller koncessionerede virksomheder,
- 3) andre, der oppebærer understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, samt
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

§ 2. ARBEJDSOMRÅDE M.V.

Stk. 1.

Ansættelse finder sted ved et amt med tjeneste ved en sygehusafdeling/et område/et sygehus eller en lignende sygdomsbehandlende institution.

****NYT****

Stk. 2.

Arbejdsområdet omfatter de arbejdsopgaver, der er knyttet til den pågældendes ansættelsesforhold, herunder eventuel konsulenttjeneste til andre afdelinger, ambulatorier m.v. på eget sygehus og andre af amtets sygehuse inden for samme fagområde. Undervisning af en afdelings eget personale hører ligeledes under arbejdsområdet. Efter aftale mellem amtet og Foreningen af Speciallæger kan arbejdsområdet også omfatte bl.a. tilgrænsede opgaver under socialområdet og undervisnings- og kulturområdet.

For enhver overlægestilling fastlægges i en stillingsbeskrivelse omfanget af de til stillingen knyttede særlige funktioner, herunder ledelsesfunktioner, eventuel konsulentforpligtelse m.v.

Stillingsbeskrivelse skal foreligge ved stillingsopslag.

BEMÆRKNINGER:

Vilkår vedrørende overlægers varetagelse af patientbehandling inden for eget fagområde på andre tjenestesteder i amtet end hovedtjenestestedet ("udetjeneste") fremgår af § 24.

KAPITEL 2. LØN M.V.

§ 3. LØNDANNELSE

Stk. 1. Lønssystemet består af fire elementer: Grundløn, jf. § 4, funktionsløn, jf. § 5, kvalifikationsløn, jf. § 6, og resultatløn, jf. § 32, pkt. 4.

Lønbestemmelser for overlæger, der har valgt at bibeholde tjenestemandsansættelse, fremgår af protokollat til overenskomsten.

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

****NYT****

Stk. 2.

Overlæger er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for overlæger m.fl. (Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning [11.20.15](#))¹
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (APV [11.20.3](#))
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti (APV [11.20.5](#))

BEMÆRKNINGER:

Aftale om ny løndannelse med KTO er med virkning fra den 01-04-2005 erstattet af Aftale om lokal løndannelse for overlæger m.fl.

Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interessetvister samt opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

§ 4. PENSIONSGIVENDE GRUNDLØN

****NYT****

Stk. 1.

For overlæger er grundlønnen **524.200 kr.** (31-03-2000 niveau) – **med virkning fra den 01-04-2006 540.400 kr.** (31-03-2000 niveau).

For overlæger, der beklæder et midlertidigt forskningsprofessorat, er grundlønnen **503.400 kr.** (31-03-2000 niveau) – **med virkning fra den 01-04-2006 519.600 kr.** (31-03-2000 niveau).

****NYT****

Stk. 2.

Grundlønshøjelserne pr. den 01-04-2005 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte tillæg bevares.

Grundlønshøjelsen pr. den 01-04-2006 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte tillæg bevares uændret bortset fra reduktion af fleksibilitetstillægget, jf. § 5, stk. 2. Alle lokalt aftalte tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, med

¹ Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning benævnes fremover APV.

mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

§ 5. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling, som overlægen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

****NYT****

Stk. 2.

Til overlæger, der ikke varetager formaliseret vagt, ydes **fra den 01-04-2005 til 31-03-2006** et pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 25.500 kr. (31-03-2000 niveau). **Med virkning fra den 01-04-2006 reduceres tillægget til 12.300 kr. (31-03-2000 niveau).**

Fleksibilitetstillægget ydes tillige overlæger, der alene indgår i delvagt (vagt på tjenestestedet i dagarbejdstiden på lørdage, søndage og søgnehellidage), jf. § 17.

Stk. 3.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, overlægen varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 01-04-2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.

Fastsættelsen af funktionsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 1 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

§ 6. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationstillæg ydes udover grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Stk. 2.

Kvalifikationsløn aftales decentralt. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 01-04-2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.

Fastsættelsen af kvalifikationsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 1 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

§ 7. OVERGANGSBESTEMMELSER

Stk. 1.

Overlæger, der var ansat den 31-03-2003, bevarede i forbindelse med overgang til nye lønformer pr. den 01-04-2003, som minimum deres hidtidige samlede faste løn inkl. tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn, overlægepulje og lokale chefpuljer.

Aftale om lønforbedringer af decentral løn, overlægepulje eller andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes efter den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2.

Overlæger, som ved overgang til nye lønformer fik et ikke-pensionsgivende overgangstillæg på 17.500 kr. (31-03-2000 niveau), bevarer dette overgangstillæg under ansættelsen.

BEMÆRKNINGER:

For overlæger, der pr. den 01-04-2003 oppebar tillæg ydet efter aftalen om tillægspulje for overlæger (overlægepuljen), blev dette (overlægepulje-)tillæg nedsat med 8.750 kr. (31-03-2000 niveau).

Stk. 3.

Overgangstillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationslønnen under den pågældendes ansættelse, dog bortset fra forfremmelser til højere grundlønninger. Overgangstillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

§ 8. PENSION

****NYT****

Stk. 1.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,12% af de pensionsgivende løndele i henhold til §§ 4 – 6.

Med virkning fra den 01-04-2006 er de i § 14 (vagt på tjenestestedet), § 15 (vagt uden for tjenestestedet), § 16 (beredskabsvagt) og § 17 (delvagt) anførte vagthonorarer pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag af disse løndele er 5%.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2.

Efter anmodning fra en overlæge kan der i en nærmere fastsat periode tilbageholdes et ekstraordinært pensionsbidrag.

Stk. 3.

Hvis en overlæge afholder ferie med feriegodtgørelse ydet af en tidligere arbejdsgiver eller afholder ferie uden ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse, indbetales sædvanlige pensionsbidrag, som om der var afholdt ferie med løn.

Stk. 4.

Ændringer i vedtægter/regulativer for Lægernes Pensionskasse skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 5.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted for bidrag, der er indbetalt efter den 01-04-1995.

For bidrag indbetalt inden denne dato gælder hidtidige regler.

Tilbagekøb kan dog finde sted for så vidt angår pensionsbidrag, der er indbetalt for udenlandske statsborgere, i forbindelse med at de tager bopæl uden for Danmark. Lægernes Pensionskasse har udarbejdet skema om ansættelsesoplysninger m.v. herom.

§ 9. ATP-BIDRAG

Overlæger er omfattet af ATP-ordningens C-sats, jf. APV [11.33.1](#).

§ 10. UDBETALING AF LØN OG INDBETALING AF PENSIONSBI DRAG

Lønnen udbetales månedsvi s bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler amtet det samlede pensionsbidrag til Lægernes Pensionskasse.

§ 11. DELTIDSBESKÆFTIGELSE

En overlæge kan ansættes på deltid efter konkret aftale mellem amtet og Foreningen af Speciallæger.

Arbejde ud over det aftalte timetal skal i videst muligt omfang søges undgået. Eventuelle arbejdstimer ud over det aftalte og op til 37 timer pr. uge i gennemsnit honoreres med normaltimeløn og der indbetales pensionsbidrag for de præsterede mertimer. I stedet for betaling kan mertimer afspadseres i forholdet 1:1.

KAPITEL 3. ARBEJDSTID, VAGT, FRIDAGE, UDETJENESTE M.V.

§ 12. ARBEJDSTID

Stk. 1.

For fuldtidsbeskæftigede overlæger er ikke fastsat en højeste arbejdstid. Disse overlægers arbejdstid kan derfor ikke afgrænses til et bestemt omfang, hvoraf følger, at der ikke kan ydes godtgørelse for overarbejde. Arbejdet søges tilrettelagt således, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsbeskæftiget overlæge ikke væsentligt overstiger 37 timer pr. uge.

Stk. 2.

Det daglige arbejde tilrettelægges under hensyn til afdelingens/områdets/sygehusets/institutionens drift, herunder patientbehandling, undervisning og forskning, samt de af ledelsen nærmere fastsatte bestemmelser herfor.

For den enkelte overlæge, der er pålagt vagttjeneste, jf. § 13, udarbejdes for en lokalt nærmere fastsat periode en plan over vagter, ugentlige fridage og eventuelle afspadseringsdage. Ved ændringer i vagtformen gives et varsel på 3 måneder.

Stk. 3.

Overlæger er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere (APV [33.01.2.1](#)).

****NYT****

§ 13. VAGTFORMER

Overlæger kan, jf. dog § 21, stk. 1, pålægges følgende vagtformer:

- a) Vagt på tjenestestedet, hvor overlægen opholder sig på sygehuset og tilkaldes til effektivt arbejde.
- b) Vagt uden for tjenestestedet, hvor overlægen tilkaldes til effektivt arbejde.
- c) Beredskabsvagt.
- d) Delvagt. Vagt på tjenestestedet i dagarbejdstiden på lørdage, søndage og søgnehelligdage.**

§ 14. VAGT PÅ TJENESTESTEDET

Stk. 1.

Vagt på tjenestestedet er en vagtform, hvor overlægen opholder sig på sygehuset og kan tilkaldes til effektivt arbejde.

Vagt på tjenestestedet kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

****NYT****

Stk. 2.

Vagt på tjenestestedet betales på hverdage med 3.019,28 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau) og på lørdage, søndage og søgnehelligdage med 4.118,30 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau). **Vagthonorarerne er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.**

Stk. 3.

Under vagt på tjenestestedet stilles et vagtværelse af tidssvarende standard til rådighed.

§ 15. VAGT UDEN FOR TJENESTESTEDET

Stk. 1.

Vagt uden for tjenestestedet indebærer, at overlægen skal kunne give møde omgående efter tilkald, dog normalt senest 30 minutter efter tilkald.

Overlægen tager ud fra en lægelig vurdering selv stilling til, om det er nødvendigt at indfinde sig på afdelingen.

Vagt uden for tjenestestedet kan normalt højst pålægges hvert 3. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

****NYT****

Stk. 2.

Vagt uden for tjenestestedet betales på hverdage med 1.341,90 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau) og på lørdage, søndage og søgnehelligdage med 1.830,35 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau). **Vagthonorarerne er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.**

Har en overlæge inden for en måned undtagelsesvis mere end 10 vagter uden for tjenestestedet, betales en særlig godtgørelse, der udgør:

- a. 50% af vagthonoraret for den 11.-15. vagt og
- b. 100% af vagthonoraret for den 16. og følgende vagter.

Den særlige godtgørelse er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.

Stk. 3.

Ved tilkald under vagt uden for tjenestestedet i tidsrummet fra kl. 24 til kl. 6 transporteres overlægen vederlagsfrit til og fra tjenestestedet.

§ 16. BEREDSKABSVAGT

Stk. 1.

Beredskabsvagter vil typisk kunne etableres ved afdelinger, hvor der ikke indgår et tilstrækkeligt antal speciallæger i vagten.

Beredskabsvagt kan endvidere etableres med baggrund i afdelingernes stabsopbygning og vagtfunktioner. Det kan typisk være:

- hvor en afdeling omfatter flere specialer, som ikke er fuldt ud dækket af bagvagtslaget,
- hvor bagvagtslaget ikke dækker etablerede ekspertområder, fagområder eller grenspecialer, eller
- hvor en afdelings speciallæger har udadgående vagtforpligtelse.

Beredskabsvagter kan anvendes ved vagter, hvor der primært er tale om behov for telefoniske henvendelser til vagthavende, og hvor der sjældent er behov for fremmøde.

Beredskabsvagt indebærer, at overlægen skal kunne give møde på afdelingen med et efter omstændighederne passende varsel. Overlægen tager ud fra en lægelig vurdering selv stilling til, om det er nødvendigt at indfinde sig på afdelingen.

Beredskabsvagt kan normalt højst pålægges hvert 3. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

****NYT****

Stk. 2.

Beredskabsvagt betales på hverdage med 1.006,43 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau) og på lørdage, søndage og søgnehelligdage med 1.372,76 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau). **Vagthonorarerne er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.**

Har en overlæge inden for en måned undtagelsesvis mere end 10 beredskabsvagter, betales en særlig godtgørelse, der udgør:

- a. 50% af vagthonoraret for den 11.-15. vagt og
- b. 100% af vagthonoraret for den 16. og følgende vagter.

Den særlige godtgørelse er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.

Stk. 3.

Det effektive arbejde under beredskabsvagt indregnes i arbejdstiden.

Stk. 4.

Ved tilkald under beredskabsvagt i tidsrummet fra kl. 24 til kl. 6 transporteres overlægen vederlagsfrit til og fra tjenestestedet.

Stk. 5.

Bestemmelserne om beredskabsvagt er ikke til hinder for, at der lokalt kan indgås aftale om vilkår for etablering af rådighedsordning for særlige formål, herunder hvor der er færre end 3 overlæger, som indgår i ordningen.

****NYT****

§ 17. DELVAGT

Stk. 1.

Delvagt er en vagt på tjenestestedet i dagarbejdstiden på lørdage, søndage og søgnehelligdage. Vagtformen indebærer, at overlægen opholder sig på sygehuset og kan tilkaldes til effektivt arbejde.

Stk. 2.

Delvagt betales med 1.070,00 kr. pr. vagt (31-03-2000 niveau). Vagthonoraret er med virkning fra den 01-04-2006 pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 5%.

Stk. 3.

Det effektive arbejde under delvagt indregnes i arbejdstiden. En delvagt udgør normalt 7,4 timer.

Stk. 4.

Delvagt er ikke omfattet af vagthyppighedsbestemmelser.

§ 18. EFFEKTIVT ARBEJDE UNDER VAGT PÅ ELLER UDEN FOR TJENESTESTEDET

****NYT****

Det effektive arbejde under vagt indregnes i arbejdstiden. I stedet for indregning i arbejdstiden kan der lokalt aftales betaling for effektivt arbejde under vagt. Betalingen udgør **430,69 kr. – med virkning fra den 01-04-2006 433,10 kr.** – pr. time (31-03-2000 niveau).

Såfremt tilgodehavende afspadsring som følge af vagtarbejde for overlæger ikke er givet ved udgangen af 3. måned, efter det er præsteret, udbetales timerne med **430,69 kr. – med virkning fra den 01-04-2006 433,10 kr.** – pr. time (31-03-2000 niveau).

Det effektive arbejde under vagt opgøres pr. påbegyndt time, hvor yderligere arbejde inden for samme time ikke medregnes. Ved tilkald uden for tjenestestedet regnes det effektive arbejde fra tilkaldelsen til afslutningen af arbejdet. Telefonopkald under vagten opgøres dog svarende til den faktiske belastning.

Det gennemsnitlige antal timers effektive arbejde under vagt fastlægges efter lokal forhandling for hvert enkelt vagtlag.

Hvis parterne ikke kan blive enige, foretages en arbejdstidsregistrering, herunder opgørelse af det effektive arbejde under vagter, i en 3-måneders periode.

En lokalaftale om gennemsnitsopgørelse kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Når aftalen opsiges, indledes forhandlinger om en ny aftale.

§ 19. EFFEKTIVT ARBEJDE UNDER BEREDSKABSVAGT

Det effektive arbejde under vagt indregnes i arbejdstiden. Det effektive arbejde opgøres efter bestemmelserne anført under § 18.

§ 20. ØVRIGE VAGTBESTEMMELSER

Stk. 1.

Hvis arbejdet tilrettelægges som en kombination af vagt uden for tjenestestedet og vagt på tjenestestedet, kan vagter normalt højst pålægges hvert 5. døgn regnet som et gennemsnit for en vagtperiode.

****NYT****

Stk. 2.

Det gennemsnitlige effektive arbejde under døgtjeneste/vagt må maksimalt udgøre i alt 13 timer. Ved lokalaftale kan grænsen hæves fra 13 til 16 timer.

Stk. 3.

Under fravær på grund af ferie, sygdom, graviditet, barsel, adoption, omsorg og barns 1. sygedag ydes erstatning for mistet vagtindtægt. Der ydes ikke erstatning for mistet vagtindtægt, når ferie afholdes med feriegodtgørelse.

Overlæger, afdelingslæger og 1. reservelæger/reservelæger kan indgå i samme vagtlag uanset sygehustype.

§ 21. SENIORVILKÅR

Stk. 1.

Vagt på tjenestestedet (§ 14) kan pålægges indtil overlægens fyldte 60. år. For overlæger, der er fyldt 60 år, kan vagt på tjenestestedet alene finde sted efter aftale mellem amtet og den pågældende overlæge.

Vagt uden for tjenestestedet (§ 15) kan pålægges indtil overlægens fyldte 62. år. For overlæger, der er fyldt 62 år, kan vagt uden for tjenestestedet alene finde sted efter aftale mellem amtet og den pågældende overlæge.

Det bør tilstræbes, at der i videst muligt omfang sker en vagtudtynding for overlæger, der er fyldt 60 år. Der henvises i øvrigt til Rammeaftale om seniorpolitik (APV [11.22.1](#)).

Stk. 2.

Overlæger, der efter det 60. år har vagt på tjenestestedet (§ 14), samt overlæger, der efter det 62. år har vagt uden for tjenestestedet (§ 15) eller beredskabsvagt (§ 16), har ret til 2 ugers frihed med løn om året.

§ 22. FRIHED OG ERSTATNINGSFRIHED

****NYT****

Stk. 1.

Overlæger har normalt fri på lørdage, søndage og søgnehelligdage. Tjeneste kan dog undtagelsesvist udføres på disse dage med henblik på varetagelsen af særlige opgaver, der kræver overlægens specialviden.

BEMÆRKNINGER:

Forekommer tjeneste som nævnt under 2. punktum mere jævnligt, indgås der lokalt aftale om honorering.

****NYT****

Stk. 2.

Har en overlæge haft tjeneste, vagt på eller uden for tjenestestedet **eller delvagt** på en lørdag, søndag eller søgnehelligdag ydes en anden fridag herfor. Denne fridag medregnes ikke i den ugentlige arbejdstid.

Stk. 3.

Der ydes en ugentlig fridøgnperiode af 55 til 64 timers samlet varighed.

Opdeles fridøgnperioden, skal hver periode udgøre mindst 35 timer, dog 32 timer, såfremt der er indgået aftale om nedsættelse af hviletiden.

Sammenlægning af flere fridøgnperioder sker ved at forlænge perioden med 24 timer pr. fridøgn.

Stk. 4.

Har en overlæge haft beredskabsvagt på en søndag eller søgnehelligdag ydes en anden fridag herfor. Har der været fremmøde under beredskabsvagt på en lørdag ydes ligeledes en anden fridag. Disse fridage medregnes ikke i den ugentlige arbejdstid.

En fridag skal udgøre mindst 35 timer, dog 32 timer, såfremt der er indgået aftale om nedsættelse af hviletiden.

Sammenlægning af flere fridøgnperioder sker ved at forlænge perioden med 24 timer pr. fridøgn.

§ 23. HVILETID OG FRIDØGN

Med henblik på en fortsat opretholdelse af et rimeligt beredskab inden for sygehus- og institutionsområdet m.v. er der i henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 611 af den 25-06-2003 om hvileperiode og fridøgn m.v. (APV [11.10.2](#)) mellem Foreningen af Speciallæger og Amdsrådsforeningen aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kapitel 9 og ovennævnte bekendtgørelses kapitel 2 og 4 omtalte regler:

- 1) Vagt bortset fra effektiv tjeneste er hviletid.
- 2) Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 16, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
- 3) Under vagttjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23 - 07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
- 4) Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Speciallæger kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
- 5) Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Speciallæger kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
- 6) Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen skal forelægges Arbejdstilsynet til godkendelse.

****NYT****

§ 24. UDETJENESTE

Stk. 1.

Overlæger kan, jf. § 2, stk. 2, inden for eget fagområde varetage patientbehandling på andre tjenestesteder i amtet end hovedtjenestestedet, i det følgende kaldet "udetjeneste".

Hovedtjenestestedet er det sted, hvor overlægen forretter dagtjeneste i hovedparten af arbejdstiden.

Omfanget af den til stillingen knyttede udetjeneste samt de faglige og ledelsesmæssige referencelinier i forbindelse med udetjenesten fastlægges i stillingsbeskrivelsen. Ved ændringer i stillingsbeskrivelsen vedrørende udetjeneste gives et varsel på 3 måneder.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelserne tager typisk sigte på at regulere arbejdsforholdene for overlæger, hvor en afdelings patientbehandling tilrettelægges fordelt på flere matrikler.

Bestemmelserne tager ikke sigte på at regulere arbejdsforholdene for overlæger:

- *hvor det er naturligt også at varetage opgaver uden for hovedtjenestestedet, eksempelvis distriktpsychiatri, distriktsgeriatri, distriktspædiatri, mikrobiologi, paliative teams m.v.*
- *hvor en afdeling yder akut hjælp i enkeltstående situationer, eksempelvis akut karkirurgi m.v.*
- *hvor der er tale om arbejdsopgaver uden for sygehusområdet, som er aftalt jf. § 2, stk. 2 (f.eks. inden for social-, undervisnings- og kulturområdet), eksempelvis speciallægers tilsyn af handicappede på sociale institutioner.*

Stk. 2. Vagtforhold i relation til udetjeneste

Overlæger kan indgå i vagt på udetjenestestedet såfremt der er tale om et udetjenestested, hvor den pågældende også forretter dagtjeneste.

Vagt uden for tjenestestedet kan varetages i forhold til hovedtjenestestedet og udetjenestestedet samtidigt, såfremt der til vagtordningen er tilknyttet en supplerende vagtordning.

Beredskabsvagt kan varetages i forhold til flere geografiske enheder samtidigt, idet der normalt kun er fremmødepligt over for hovedtjenestestedet.

Overenskomstens bestemmelser vedr. tilkaldetid kan kun gøres gældende for vagt i forhold til hovedtjenestestedet.

BEMÆRKNINGER:

Den supplerende vagtordning tager sigte på, at en overlæge ikke kan forpligtes til at give fremmøde samtidigt på to forskellige adresser.

Stk. 3.

Udetjeneste skal fremgå af en plan for arbejds- og vagttilrettelæggelse for den enkelte overlæge. Udetjeneste skal tilrettelægges således, at hovedparten af arbejdstiden inden for en 3 måneders periode forrettes som dagtjeneste på hovedtjenestestedet.

Stk. 4.

Der ydes til overlæger et ikke-pensionsgivende tillæg på 600,00 kr. (31-03-2000 niveau) pr. udetjeneste. Under vagt ydes tillægget alene, hvis overlægen har fremmøde på udetjenestestedet. Der kan kun ydes ét tillæg pr. dag/vagt. I stedet for ydelse af tillægget kan der lokalt aftales et fast årligt tillæg for udetjeneste.

Honorar for udetjeneste ydes ikke inden for henholdsvis Århus Universitetshospital (beliggende i Århus Kommune) og sygehuse i Aalborg.

Stk. 5.

Befordringsgodtgørelse ydes efter de for amtet gældende regler.

Stk. 6.

Den eventuelt forøgede rejsetid indregnes i arbejdstiden. I stedet for indregning i arbejdstiden kan der lokalt aftales betaling herfor. Betalingen udgør 430,69 kr. – med virkning fra den 01-04-2006 433,10 kr. – pr. time (31-03-2000 niveau).

BEMÆRKNINGER:

Forøget rejsetid er forskellen mellem rejsetiden til funktion uden for hovedtjenestestedet og den rejsetid, der normalt anvendes til befordring mellem bopæl og hovedtjenestested. Udetjeneste inkl. forøget transporttid skal tilrettelægges under hensyntagen til gældende regler vedrørende hviletid. Udetjeneste kan ikke uden særskilt aftale medføre overnatning.

Stk. 7.

Ovenstående bestemmelser om udetjeneste træder i kraft den 01-01-2006.

BEMÆRKNINGER:

Lokale aftaler om udetjeneste, som erstattes af den centrale aftale om udetjeneste, bortfalder den 31-12-2005. Nogle lokale aftaler er finansieret af lokale lønmidler. Selvom de lokale aftaler bortfalder, vil der ikke som følge heraf ske en forøgelse af det økonomiske råderum, da den centrale overenskomsts bestemmelser om udetjeneste hovedsageligt er forudsat finansieret af de hidtidige ordninger. Ved overenskomstfornyelsen er der aftalt en supplerende finansiering.

For funktioner, der ikke honoreres efter § 24, stk. 4, kan der fortsat indgås aftaler om funktionstillæg i henhold til bestemmelserne om lokal løndannelse.

KAPITEL 4. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

§ 25. TJENESTEFRIHED OG EFTERUDDANNELSE

Stk. 1.

Amtet kan give en overlæge tjenestefrihed i indtil 5 år. Tjenestefriheden kan gives uden løn, eller med hel eller delvis løn og eventuelt pensionsbidrag.

Stk. 2.

Amtet og Foreningen af Speciallæger kan aftale, at amtet indbetaler 2/3-dele af pensionsbidraget af den hidtidige pensionsgivende løn, mod at overlægen selv indbetaler 1/3 af pensionsbidraget af den samme løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

Stk. 3.

Ved konstitution kan der ydes tjenestefrihed uden løn i indtil 1 år, uanset om konstitutionen finder sted i et andet amt.

Stk. 4.

Af hensyn til den enkelte overlæges faglige udvikling og kvaliteten i patientbehandlingen m.v. sikres overlæger deltagelse i efteruddannelse i mindst 10 dage årligt. Af hensyn til koordineringen af de driftsmæssige forhold m.v. sker deltagelse i efteruddannelse efter indstilling fra den ledende overlæge/områdets lægechef.

§ 26. BARNES 1. SYGEDAG

Stk. 1.

Amtet kan give en overlæge hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende.

Stk. 2.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 27. FRAFLYTTELSE AF TJENESTEBOLIG, SYGDOM, VÆRNEPLIGT OG EFTERLØN

Følgende bestemmelser i funktionærloven (APV [11.03.1](#)) finder anvendelse:

- 1) fraflyttelse af tjenestebolig (§ 2, stk. 9)
- 2) løn under fravær på grund af sygdom (§ 5, bortset fra stk. 2)
- 3) indkaldelse til aftjening af værnepligt (§ 6)
- 4) efterløn (§ 8).

§ 28. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE

Stk. 1.

Funktionærlovens regler om opsigelse (bortset fra § 2, stk. 2 til 6, og § 2a samt § 5, stk. 2) anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op (APV [11.03.1](#)).

Opsigelse fra amtets side skal ske med mindst 6 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Opsigelse fra overlægens side skal ske med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang.

Stk. 2.

Såfremt en overlæge, der har været uafbrudt beskæftiget som læge ved samme amt i 9 år eller herudover, opsiges, skal amtet ved overlægens fratræden udrede et beløb svarende til 3 måneders løn.

Fratrædelsesgodtgørelsen ydes ikke, såfremt overlægen ved fratræden oppebærer pension fra amtet eller folkepension.

Stk. 3.

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til overlægen. Der vedlægges en kopi af meddelelsen som den ansatte kan udlevere til Foreningen af Speciallæger ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 4.

Når overlægen meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 3, underrettes Foreningen af Speciallæger, Trondhjemsgade 9, 2100 København Ø, skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis forvaltningsloven eller straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, som amtet ikke kan videregive til organisationen, orienteres Foreningen af Speciallæger herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

Stk. 5.

Foreningen af Speciallæger kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationens kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 6.

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i sygehusvæsenet i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Foreningen af Speciallæger kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 5. Et sådant krav skal fremsættes overfor amtet inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til Amtsrådsforeningen.

Stk. 7.

Et afskedigelsesnævn består af en repræsentant valgt af Foreningen af Speciallæger og en repræsentant valgt af Amtsrådsforeningen samt en af Højesterets præsident blandt rettens dommere udpeget formand.

Stk. 8.

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller amtets forhold, kan det pålægges amtet at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiveres opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 29. ATTESTUDSTEDELSE

Indtil ændrede bestemmelser måtte blive fastsat ved forhandling mellem Amtsrådsforeningen og Den alm. danske Lægeforening gælder følgende:

1. Det påhviler overlæger uden særligt vederlag at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelsen af attester om de foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og om patienternes tilstand, for så vidt den pågældende attest vedrører den sygdom, som patienten behandles eller har været behandlet for på institutionen, eller attesten vedrører sådanne oplysninger, som institutionen måtte ligge inde med, og som i øvrigt ikke uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.

Uden særligt vederlag påhviler det herefter overlæger at udstede:

Dødsattester, herunder kopier, medicolegale ligsynsattester og attester vedrørende transport af lig, indstillings- og optagelsesattester til helbredelsesinstitutioner, plejehjem, alderdomshjem o.l., simple syge- og raskmeldinger, samt

udtalelser, der kan ligestilles med lægebrev og journaludskrifter, herunder sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

2. Overlæger kan kræve særskilt honorar for udstedelse af følgende attester, for så vidt honorar efter tidligere anerkendt praksis har kunnet kræves:

Forsikringsattester til syge-, ulykkes- og livsforsikringsselskaber, samt attester til ankenævn, revaliderings- og pensionsnævn og ankestyrelsen,

attester til sikringsstyrelsen, afdelingen for ulykkesforsikring og afdelingen for sygesikring og dagpenge i det omfang, hvor taksten er i henhold til gældende lov,

speciallægeerklæringer og sådanne erklæringer, der efter deres form og indhold må sidestilles hermed, samt

politierklæringer og erklæringer til retsligt brug indeholdende nærmere motiveret skøn.

3. Den tid, der medgår til udfærdigelsen af de attester, for hvilke særskilt honorar kan kræves, kan ikke medregnes i arbejdstiden.

§ 30. PATIENTTRANSPORT

****NYT****

I de tilfælde, hvor overlæger tjenstligt deltager i ambulancetransporter med bil eller flyvemaskine, tegnes der rejseforsikring, der giver en dækning på 1.000.000 kr. – **med virkning fra den 01-04-2006 5.000.000 kr.** – ved død eller ulykke.

§ 31. BIBESKÆFTIGELSE OG KONSULTATION

Stk. 1.

Funktionærlovens § 15 om bibeskæftigelse er gældende for overlæger (APV [11.03.1](#)). Endvidere gælder Aftale om cheflægers, overlægers og afdelingslæges oplysningspligt ved bibeskæftigelse indgået mellem Foreningen af Speciallæger, Foreningen af Yngre Læger og Amtsrådsforeningen (APV [22.04.4](#)).

Stk. 2.

Overlæger har efter amtsrådets bestemmelser herfor mulighed for at holde konsultation på sygehuset.

§ 32. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

****NYT****

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (APV [11.32.1](#)) gælder:

1. Ansættelsesbreve (APV [11.21.1](#)).
2. Lønninger (APV [21.03.1](#)).
4. Resultatløn (APV [11.14.1](#)).
6. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (APV [21.07.1](#)).
7. Lønberregning/lønfradrag (APV [11.12.1](#)).
8. Åremålsansættelse (APV [21.15.1](#)).
9. Supplerende pension (APV [11.25.1](#)).
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid (APV [11.05.0](#)).
13. Decentrale arbejdstidsaftaler (APV [11.05.2](#)).
14. Deltidsarbejde (APV [11.28.1](#)).
15. Tidsbegrænset ansættelse (APV [11.27.1](#)).
18. Tele- og hjemmearbejde (APV [11.26.1](#)).
19. Ferie (APV [11.04.1](#)).
20. Barsel mv. (APV [11.09.2](#)).
21. Tjenestefrihed uden løn (APV [11.30.1](#)).
22. Seniorpolitik (APV [11.22.1](#)).
23. Befordringsgodtgørelse (APV [21.14.1](#)).

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i amtet.

24. Kompetenceudvikling (APV [11.16.2](#)).
25. Socialt kapitel (APV [11.08.1](#)).
26. Virksomhedsoverenskomster (APV [11.24.1](#)).
27. Retstviftaftalen (APV [21.04.2](#)).
28. SU og tillidsrepræsentanter (APV [11.06.1](#)).
29. MED og tillidsrepræsentanter (APV [11.06.2](#)).
30. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse.
- 31. Aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg (APV [11.06.5](#)).**
- 32. Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (APV [11.20.4](#)).**

KAPITEL 5. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 33. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1

Overenskomsten har virkning fra den **01-04-2005**.

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den **31-03-2008**.

Opsigelsen skal ske skriftlig.

København, den 11-11-2005.

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Peter Haahr Erik Kristensen

/ Flemming Vesterø Jensen

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Signe Friberg Nielsen

/ Thorkild Rotenberg

33.04.1
Side 28

OK-05

PROTOKOLLAT OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR OVERLÆGER, DER ØNSKER AT BIBEHOLDE TJENESTEMANDSANSÆTTELSE

Tjenestemandsansatte læger, der ansættes i en stilling, der er omfattet af overenskomsten for overlæger, kan vælge at bibeholde tjenestemandsansættelse.

For overlæger, der vælger at bibeholde tjenestemandsansættelse gælder følgende løn- og ansættelsesvilkår:

Løn:

Ovennævnte overlæger er omfattet af bestemmelserne om ny løndannelse, jf. overenskomstens §§ 3 – 7, på nedenstående vilkår.

****NYT****

Grundløn

	Løntrin	Særlige ikke-pensionsgivende tillæg (31-03-2000 niveau)	Pensionsgivende tillæg (16,12%) (31-03-2000 niveau)
Overlæger	51	17.500 kr.	Fra den 01-04-2005 til 31-03-2006: 81.900 kr. Med virkning fra den 01-04-2006: 98.100 kr.
Overlæger, der beklæder et midlertidigt forskningsprofessorat	51	17.500 kr.	Fra den 01-04-2005 til 31-03-2006: 61.400 kr. Med virkning fra den 01-04-2006: 77.600 kr.

Grundlønshøjelserne pr. den 01-04-2005 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte tillæg bevares.

Grundlønshøjelsen pr. den 01-04-2006 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte tillæg bevares uændret bortset fra reduktion af fleksibilitetstillægget, jf. nedenfor. Alle lokalt aftalte tillæg bevares,

medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, med mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

****NYT****

Funktionsløn

Til overlæger, der ikke varetager formaliseret vagt, ydes **fra den 01-04-2005 til 31-03-2006** et pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 25.500 kr. (31-03-2000 niveau). **Med virkning fra den 01-04-2006 reduceres tillægget til 12.300 kr. (31-03-2000 niveau).**

Fleksibilitetstillægget ydes tillige overlæger, der alene indgår i delvagt (vagt på tjenestestedet i dagarbejdstiden på lørdage, søndage og søgnehelligdage), jf. overenskomstens § 17.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, overlægen varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin **52**.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 01-04-2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.

****NYT****

Kvalifikationsløn

Der er ikke centralt fastsatte kvalifikationstillæg.

Kvalifikationsløn aftales decentralt. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin **52**.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 01-04-2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.

Overgangstillæg

Overenskomstens § 7 om overgangsbestemmelser er gældende. Overgangstillæg ydes efter bestemmelserne i overenskomstens § 7, stk. 2.

****NYT****

Supplerende pensionsordning:

Det samlede pensionsbidrag til supplerende pensionsordning udgør 16,12% af ovenstående pensionsgivende tillæg.

Med virkning fra den 01-04-2006 er de i § 14 (vagt på tjenestestedet), § 15 (vagt uden for tjenestestedet), § 16 (beredskabsvagt) og § 17 (delvagt) i overenskomsten anførte vagthonorarer pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag af disse løndele er 5%.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønsspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Indbetaling sker månedsvis til Lægernes Pensionskasse.

Ændringer i vedtægter/regulativ for Lægernes Pensionskasse skal godkendes af overenskomstens parter.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted for bidrag, der indbetales efter den 01-04-1995. For bidrag indbetalt inden denne dato gælder de hidtidige bestemmelser.

Tilbagekøb kan dog finde sted for så vidt angår pensionsbidrag, der er indbetalt for udenlandske statsborgere i forbindelse med, at de tager bopæl uden for Danmark. Lægernes Pensionskasse har udarbejdet skema om ansættelsesoplysninger m.v. herom.

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder (APV [11.25.2](#))

****NYT****

Øvrige vilkår:

Endvidere er følgende bestemmelser i overenskomsten for overlæger gældende:

- § 2,
- § 9,
- §§ 11 – 24 (bortset fra § 12, stk. 3),
- § 25, stk. 4,
- § 26,
- § 29,
- § 31, stk. 1, 2. punktum, og stk. 2, samt
- § 32. De i § 32 nævnte aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (APV [11.32.1](#)) gælder, **bortset fra pkt. 9 om supplerende pension**. Herudover gælder følgende aftaler i protokollatet:

33.04.1

Side 32

11. Gruppeliv (APV [11.11.1](#)).

16. Merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (APV [21.18.1](#)).

BILAG 1. VEJLEDEDE KRITERIER FOR FUNKTIONSLØN OG KVALIFIKATIONSLØN

Det bemærkes, at listen over vejledende kriterier ikke er udtømmende.

A. FUNKTIONSLØN

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn/tillæg kan nedenstående nævnes.

Tillæggene kan ydes til overlæger, der enten selv varetager opgaverne eller er ansvarlige for opgavernes varetagelse:

- Omfattende eller særligt administrativt og/eller fagligt ansvar eller opgaver
- Amtsspecialfunktioner, specialist- eller ekspertfunktioner
- Uddannelses-, undervisnings eller forskningsopgaver. Eksempler: uddannelsesansvarlig, uddannelseskoordinator, klinisk vejleder, forskningsvejleder, evalueringsopgaver, undervisning og vejledning af andre faggrupper
- Formidlings- og informationsaktiviteter
- Amtslige visitationsopgaver
- Særligt belastet arbejde eller arbejdsvilkår. Eksempelvis belastede arbejdsforhold, særligt belastende eller hyppige vagter, bagvagtsfunktion for lægestuderende eller læger tidligt i uddannelsesforløbet
- Særlige instruktions- eller supervisionsopgaver
- Præhospitalbehandling
- Udvikling af samarbejdsformer, eksempelvis projektarbejde, teamarbejde
- Varetagelse af grenspecialer, herunder amtsspecialfunktioner samt konsulent- og specialistfunktioner
- Varetagelse af amtslige visitationsopgaver

- Arbejde ved geografisk adskilte enheder
- Ekstraordinært meget planlagt merarbejde
- Særlig aftalt assistance på eller for andre afdelinger, afsnit eller for eksterne parter
- Patienttransport
- Deltagelse i udrykningstjeneste med lægeambulance – patient eller donortransport
- Katastrofeberedskab
- Kvalitetssikring

B. KVALIFIKATIONSLØN

Som eksempler på elementer, der kan indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn kan nedenstående nævnes.

- Relevant efteruddannelse af betydning for arbejdet
- Ledelsesmæssige eller administrative kvalifikationer
- Samarbejds kvalifikationer, eksempelvis i forbindelse med tværfagligt samarbejde
- Forskningsmæssige kvalifikationer
- Særlig faglig ekspertise eller interesse
- Høj faglig standard såvel diagnostisk som behandlingsmæssigt
- Kvalitet, etik og effektivitet i opgaveløsningen
- Høje operative færdigheder
- Kommunikative kvalifikationer
- Pædagogiske kvalifikationer. Eksempelvis undervisningserfaring, pædagogisk uddannelse

- Særlige kvalifikationer til brug for instruktions- eller supervisionsopgaver
- Udviklingsorienteret, idérig
- Lokalkendskab
- Rekruttering og fastholdelse
- Øvrige personlige egenskaber

33.04.1
Side 36

OK-05

****NYT** tilrettet 22-01-2007**

**PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR OVERLÆGER FOR
MEDARBEJDERE SOM I FORBINDELSE MED STRUKTURREFOR-
MEN OVERGÅR TIL ANSÆTTELSE I REGIONERNE**

Kapitel 1

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter ansatte,

- som i forbindelse med strukturreformen pr. 01-01-2007 overgår fra ansættelse i Hovedstadens Sygehusfællesskab til ansættelse i en region
- som er overgået til ansættelse under et forberedelsesudvalg før 01-01-2007, jf. protokollat af 10-03-2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.,
- i Bornholms Regionskommune, som pt. er omfattet af kommunale overenskomster/aftaler, og som overgår til regionerne i forbindelse med opgave- og strukturreformen
- ved selvejende institutioner, der med virkning fra 01-01-2007 indgår driftsaftale med en region med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser, og hvor de ansatte pt. er omfattet af overenskomster med Hovedstadens Sygehusfællesskab eller en kommunal overenskomst

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af fællesoverenskomst for akademikere i Hovedstadens Sygehusfællesskab mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Akademikernes Centralorganisation af den 08-09-2005 og organisationsaftale for overlæger mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Speciallæger af den 02-12-2005

og

- som opfylder betingelserne for at være omfattet af overenskomst for overlæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Amtsrådsforeningen af den 11-11-2005.

BEMÆRKNINGER:

Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til Amtsrådsforeningens overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.

Med ansættelse i H:S, kommunerne og HUR, henholdsvis ansættelse i amterne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Hovedstadens Sygehusfællesskab, København Kommunes, Frederiksberg Kommunes, Bornholms Regionskommunes eller HURs, henholdsvis Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.

For så vidt angår ansatte ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 01-01-2007.

Stk. 2

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

§ 2. Hvilken overenskomst/aftale

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af overenskomst for overlæger af den 11-11-2005 mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger, medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 3, 4 og 8.

BEMÆRKNINGER:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i Amtsrådsforeningens overenskomst.

Kapitel 2. Særvilkår indtil 01-04-2008

§ 3. Løn- og pensionsvilkår

Stk. 1.

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til organisationsaftale mellem Hovedstadens sygehusfællesskab og Foreningen af Speciallæger. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Stk. 2

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse.

Stk.3

De ansatte omfattes af udmøntningsgarantigruppe AC og chefer.

BEMÆRKNINGER:

I perioden indtil 01-04-2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymer eller lokale aftaler, som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab, HUR, Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller Bornholms Regionskommune.

Særvilkår kan f.eks. udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratialer.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymer eller lokale aftaler mm. kunne opsiges før overgangen til regionen.

Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter 01-04-2008.

Opmærksomheden henledes på den fælles vejledning om håndtering af forhåndsftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen udarbejdet af KL, Amtsrådsforeningen, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte henholdsvis Sundhedskartellet.

§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 01-04-2008

De ansatte omfattes af følgende særvilkår vedrørende fratrædelsesgodtgørelse:

I stedet for § 28, stk. 2 i overenskomst for overlæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Amtsrådsforeningen af den 11-11-2005 gælder § 16, stk. 2 i organisationsaftale for overlæger mellem Hovedstadens sygehusfællesskab og Foreningen af Speciallæger af den 02-12-2005.

§ 5. Bortfald af særvilkår inden 01-04-2008

Stk. 1

En ansat som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for overlæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Amtsrådsforeningen af den 11-11-2005.

Stk. 2.

En ansat kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for overlæger af den 11-11-2005 mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger.

BEMÆRKNINGER:

Ansættelsesmyndigheden skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1-4. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 01-04 2008.

Stk. 1.

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en region, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra det tidspunkt fuldt omfattet af de regionale/amtsslige overenskomster/aftaler.

BEMÆRKNINGER:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2.

Regionen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 3 og 4 gælder indtil 01-04-2008.

BEMÆRKNINGER:

Ved indplacering i det regionale/amtslige lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

Kapitel 3. Særvilkår fra 01-04-2008

§ 7 Bortfald af særvilkår fra 01-04-2008

Særvilkårene i denne aftale bortfalder med virkning fra 01-04-2008, jf. dog § 8. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for overlæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Amtsrådsforeningen af den 11-11-2005.

BEMÆRKNINGER:

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen. Regionen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr.1-04-2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.

§ 8. Forhold fra 01-04-2008

Professorer der i Hovedstadens Sygehusfællesskab har været ansat i varige stillinger bevarer denne ansættelsesform og vilkår uændret efter 01-04-2008 og henføres til overenskomst for overlæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Amtsrådsforeningen af den 11-11-2005

Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør

§ 9. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 01-01-2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 8 gælder også efter 01-04-2008. Bestemmelserne i § 8 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst den 31-03-2008.

København, den 22-01-2007

**For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen**

**For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Erik Kristensen**

/ Lisbeth Mølbach

**BILAG TIL PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR OVERLÆGER
MELLEM AMTSRÅDSFORENINGEN OG FORENINGEN AF
SPECIALLÆGER AF DEN 11-11-2005 FOR OVERLÆGER DER
ØNSKER AT BIBEHOLDE TJENESTEMANDSANSÆTTELSE, SOM I
FORBINDELSE MED STRUKTURREFORMEN OVERGÅR TIL
ANSÆTTELSE I REGIONERNE FRA EN OVERENSKOMST/AFTALE
MED HOVEDSTADENS SYGEHUSFÆLLESSKAB**

Kapitel 1

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter ansatte,

- som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 01-01-2007 overgår fra ansættelse i Hovedstadens Sygehusfællesskab til ansættelse i en region
- som er overgået til ansættelse under et forberedelsesudvalg før 01-01-2007, jf. protokollat af 10-03-2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.,
- i Bornholms Regionskommune, som pt. er omfattet af kommunale overenskomster/aftaler, og som overgår til regionerne i forbindelse med strukturreformen
- ved selvejende institutioner, der med virkning fra 01-01-2007 indgår driftsaftale med en region med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser, og hvor de ansatte pt. er omfattet af overenskomster med Hovedstadens Sygehusfællesskab eller en kommunal overenskomst

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af bilag 1 til organisationsaftale mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Speciallæger for overlæger af den 02-12-2005

og

- som opfylder betingelserne for at være omfattet af protokollat om løn- og ansættelsesvilkår for overlæger, der ønsker at bibeholde tjenestemandsansættelse. Protokollat til overenskomst for overlæger mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger af den 11-11-2005

BEMÆRKNINGER:

Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til Amtsrådsforeningens overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.

Med ansættelse i H:S, kommunerne og HUR, henholdsvis ansættelse i amterne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Hovedstadens Sygehusfællesskab, København Kommunes, Frederiksberg Kommunes, Bornholms Regionskommunes eller HURs, henholdsvis Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.

For så vidt angår ansatte ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 01-01-2007.

Stk. 2

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

§ 2. Hvilken overenskomst/aftale

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af protokollat om løn- og ansættelsesvilkår for overlæger, der ønsker at bibeholde tjenestemandsansættelse. Protokollat til overenskomst for overlæger mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger af den 11-11-2005, medmindre andet følger af særvilkårene i § 3.

BEMÆRKNINGER:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i Amtsrådsforeningens overenskomst.

Kapitel 2. Særvilkår indtil 01-04-2008

§ 3. Løn- og pensionsvilkår

Stk. 1

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til bilag 1 til organisationsaftale mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Speciallæger for overlæger af den 02-12-2005. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Stk. 2

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse.

Stk.3

De ansatte omfattes af udmøntningsgarantigruppe AC og chefer.

BEMÆRKNINGER:

I perioden indtil 01-04-2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymer eller lokale aftaler, som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab, HUR, Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller Bornholms Regionskommune.

Særvilkår kan f.eks. udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratiale.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymer eller lokale aftaler mm. kunne opsiges før overgangen til regionen.

Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter 01-04-2008.

Opmærksomheden henledes på den fælles vejledning om håndtering af forhåndsftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen udarbejdet af KL, Amtsrådsforeningen, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte henholdsvis Sundhedskartellet.

§ 4. Bortfald af særvilkår inden 01-04-2008

Stk. 1.

En tjenestemand, kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af protokollet om løn- og ansættelsesvilkår for overlæger, der ønsker at bibeholde tjenestemandsansættelse. Protokollet til overenskomst for overlæger mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger af den 11-11-2005.

Stk. 2.

En tjenestemand kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af protokollet om løn- og ansættelsesvilkår for overlæger, der ønsker at bibeholde tjenestemandsansættelse. Protokollet til overenskomst for overlæger mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Speciallæger af den 11-11-2005.

BEMÆRKNINGER:

Ansættelsesmyndigheden skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1-4. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

§ 5. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 01-04 2008.

Stk. 1.

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en region, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i § 3. Den ansatte er fra det tidspunkt fuldt omfattet af de regionale/amtsslige overenskomster/aftaler.

BEMÆRKNINGER:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2.

Regionen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i § 3 gælder indtil 01-04-2008.

BEMÆRKNINGER:

Ved indplacering i det regionale/amtsslige lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

§ 6. Forhold fra 01-04-2008

Overlæger/professorer overføres til Amtsrådsforeningens bestemmelser med samme vilkår som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Kapitel 3. Ikrafttræden og ophør

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 01-01-2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

Stk. 2

§ 6 gælder også efter 01-04-2008. bestemmelserne i § 6 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den 31-03-2008.

København, den 22-01-2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Erik Kristensen

Lisbeth Mølbach

BILAG TIL PROTOKOLLAT FOR LÆGER PÅ FORENINGEN AF SPECIALLÆGERS OMRÅDE

Der er enighed om, at lokale aftaler om decentral løn og øvrige lokal-aftaler i Hovedstadens Sygehusfællesskab fortsætter efter deres indhold ved overgangen til Amtsrådsforeningens overenskomster og aftaler for læger på Foreningen af Speciallægers område. Dette gælder både for medarbejder ansat den 31-12-2006 og for medarbejdere, der ansættes den 01-01-2007 og senere. De lokale aftaler kan opsiges efter gældende regler herom.

Der er mellem parterne enighed om, at såfremt en ansat ønsker fuldt ud at overgå til Amtsrådsforeningens overenskomster før 01-04-2008, skal de individuelt aftalte kvalifikationstillæg, der er ydet med henblik på at udligne lønforskel i forhold til det amtskommunale område, tages op til genforhandling, idet udgangspunktet er, at det kan aftales at der modregnes med indtil den eksisterende lønforskel mellem Amtsrådsforeningens og Hovedstadens Sygehusfællesskabs overenskomster.

Der er enighed om, at Amtsrådsforeningens bestemmelser om udetjeneste gælder for samtlige regioner i forbindelse med bortfald af Hovedstadens Sygehusfællesskabs regler.

Foreningen af Speciallæger har taget forbehold for udvidet ansættelsesområde specielt for de overlæger, som måtte være ansat i nuværende stilling forud for H:S` etablering og som i den forbindelse ikke kunne tilpligtes at tage ansættelse uden for deres hidtidige ansættelsesområde.